



Henn Consulting

Der Erfolg beginnt im Kopf! ®



FidAR

Frauen in die Aufsichtsräte e.V.

Aufstiegskompetenz:

Wie kommen weibliche Führungskräfte am besten weiter?

Dr. Monika Henn, Dipl.-Psychologin

04. April 2011



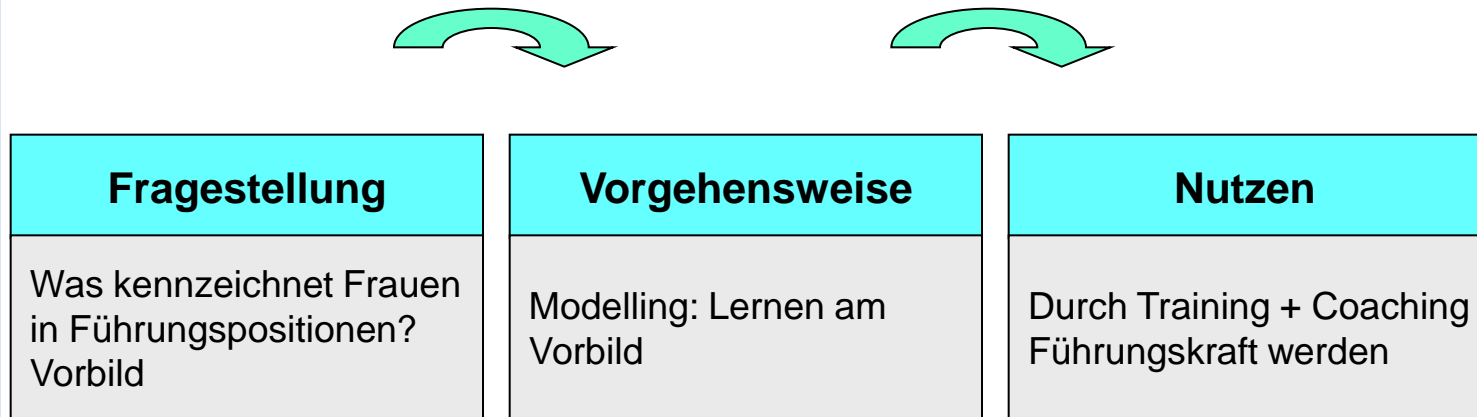
Die Untersuchung umfasst branchenübergreifend 125 Frauen in ganz Deutschland

Wissenschaftliche Untersuchung

- Untersuchung mit 125 Frauen in Führungspositionen und in Nicht-Führungspositionen
- Vorstände, Geschäftsführerinnen, Führungskräfte in Großkonzernen (keine Firmengründerinnen, -erinnen oder Selbständige)
- Mitarbeiterinnen ohne Führungsverantwortung mit gleicher Qualifikation
- Dienstleistungs- und Produktionsbranche
- Interviews und Persönlichkeitsfragebogen BIP

Die Bestimmung von Erfolgsfaktoren weiblicher Führungskräfte ermöglicht anderen Frauen, davon zu profitieren

Wissenschaftliche Untersuchung



Der BIP - Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung - umfasst 14 Dimensionen

Ergebnisse des Fragebogen

Berufliche Orientierung:

- Leistungsmotivation
- Gestaltungsmotivation
- Führungsmotivation

Arbeitsverhalten:

- Gewissenhaftigkeit
- Flexibilität
- Handlungsorientierung

Soziale Kompetenzen:

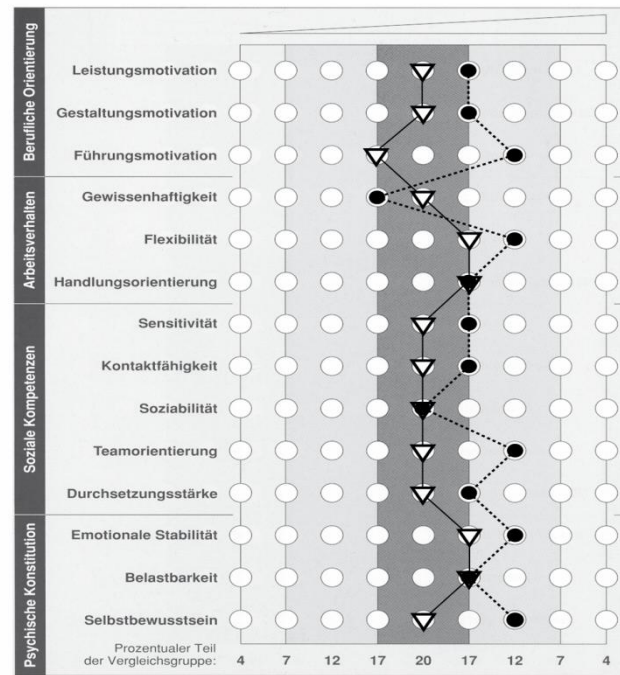
- Sensitivität
- Kontaktfähigkeit
- Soziabilität
- Teamorientierung
- Durchsetzungsstärke

Psychische Konstitution:

- Emotionale Stabilität
- Belastbarkeit
- Selbstbewußtsein

Das durchschnittliche Profil der Führungskräfte unterscheidet sich von dem der Mitarbeiterinnen

Ergebnisse des Fragebogens



▽ Mitarbeiterin
● Führungskraft



Es gibt signifikante Unterschiede bei 11 von 14 Dimensionen, in drei Dimensionen gibt es keine Unterschiede

Ergebnisse des Fragebogens

- Leistungsmotivation
- Gestaltungsmotivation
- Führungsmotivation
- Flexibilität
- Sensitivität
- Kontaktfähigkeit
- Teamorientierung
- Durchsetzungsstärke
- Emotionale Stabilität
- Belastbarkeit
- Selbstbewusstsein
- Gewissenhaftigkeit
- Handlungsorientierung
- Soziabilität

Bei Männern sehen die Unterschiede anders aus...

Ergebnisse des Fragebogens

Weibliche Führungskräfte

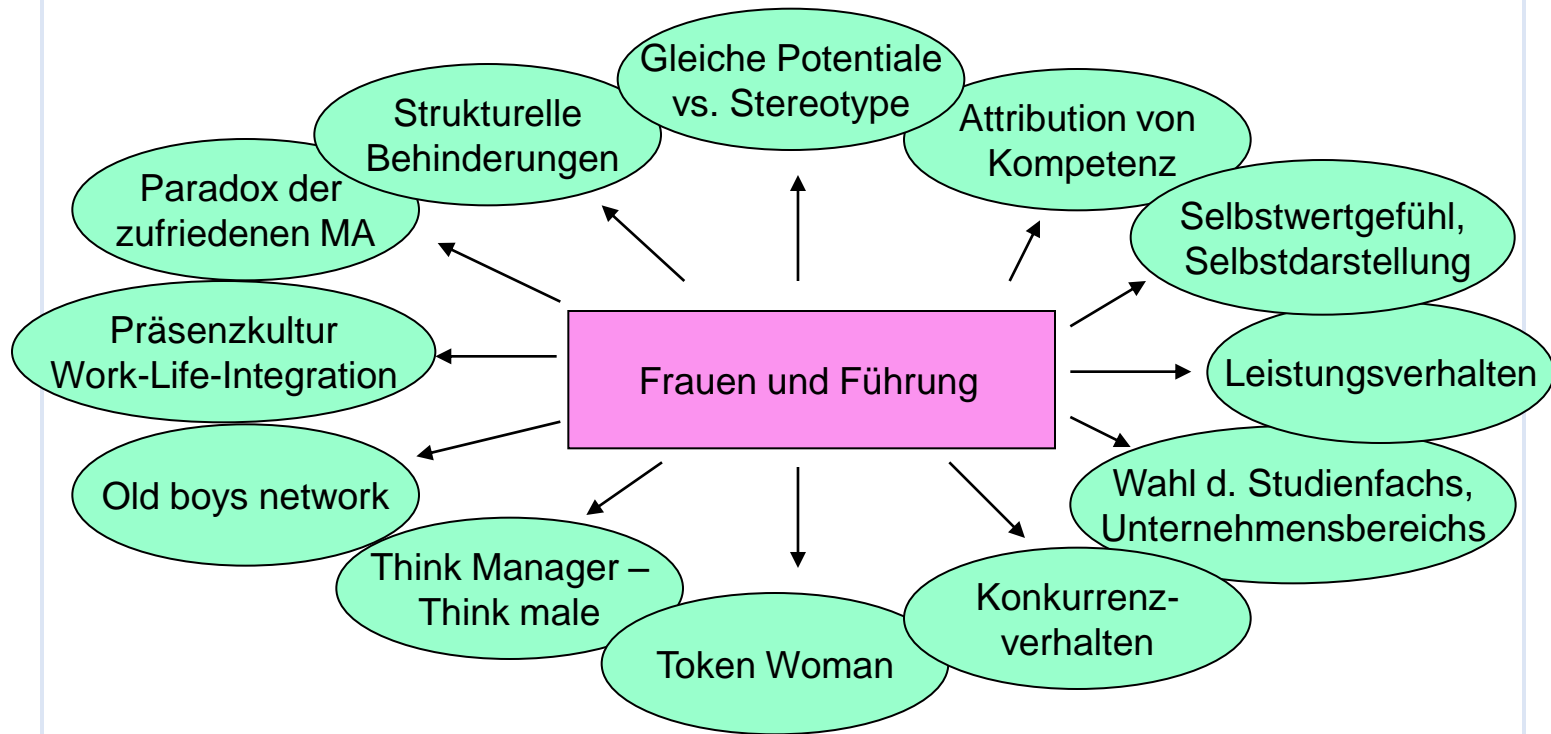
- Führungsmotivation
- Teamorientierung
- Flexibilität
- Selbstbewusstsein
- Gestaltungsmotivation

Männliche Führungskräfte

- Führungsmotivation
- Durchsetzungsstärke
- Selbstbewusstsein
- Gestaltungsmotivation
- Belastbarkeit

Das Thema ‚Frauen und Führung‘ ist sehr komplex und vielschichtig

Ergebnisse der Interviews





Vielen Dank!

Henn Consulting

Seminare Beratung Coaching
Köhlstr. 64, 53125 Bonn

Tel. +49 (0)228 / 90 288-25

E-Mail: m.henn@henn-consulting.de

Internet: www.henn-consulting.de

Literatur

Monika Henn: Die Kunst des Aufstiegs:
Was Frauen in Führungspositionen kennzeichnet
Campus Verlag, € 24,90