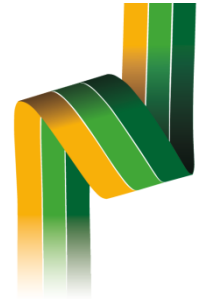




FidAR

Frauen in die Aufsichtsräte e.V.

FidAR-Forum VII
Women on Board –
Instrumente und
Erfolgsgeschichten



Vorabumfrage der FidAR-Forum TeilnehmerInnen zum Stimmungsbarometer

Monika Schulz-Strelow

Präsidentin FidAR e.V.



FidAR

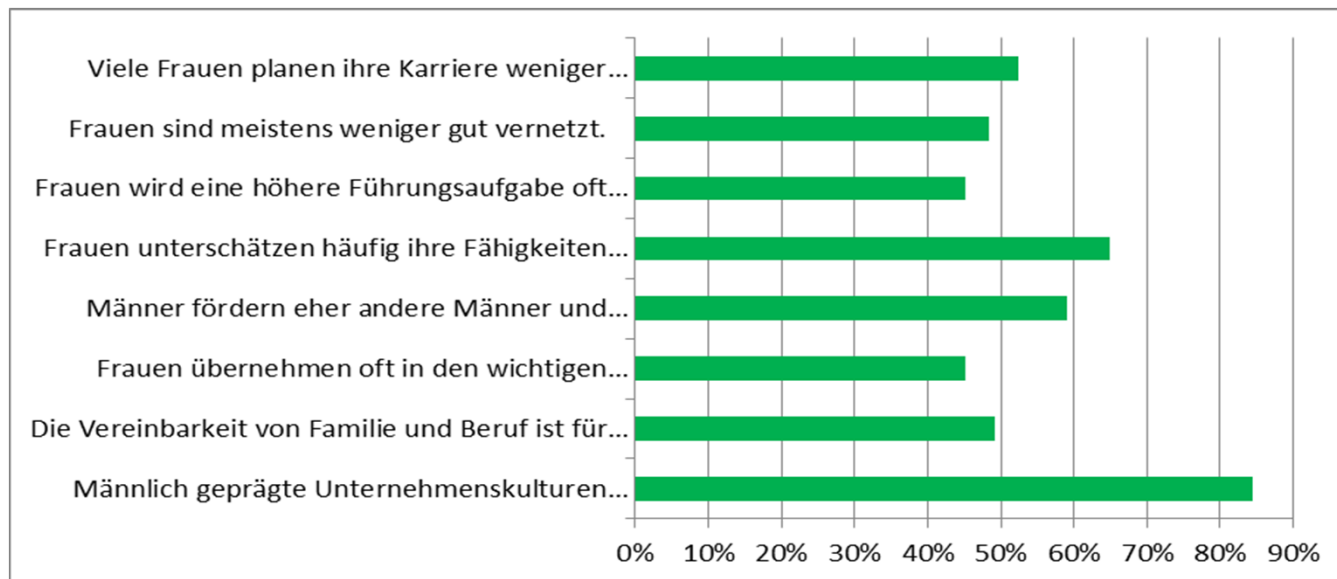
Frauen in die Aufsichtsräte e.V.

FidAR-Forum VII

Women on Board –
Instrumente und
Erfolgsgeschichten



In der Wirtschaft sind Frauen in höheren Führungspositionen nach wie vor unterrepräsentiert. Worin liegen in Ihren Augen die wesentlichen Gründe hierfür?





FidAR

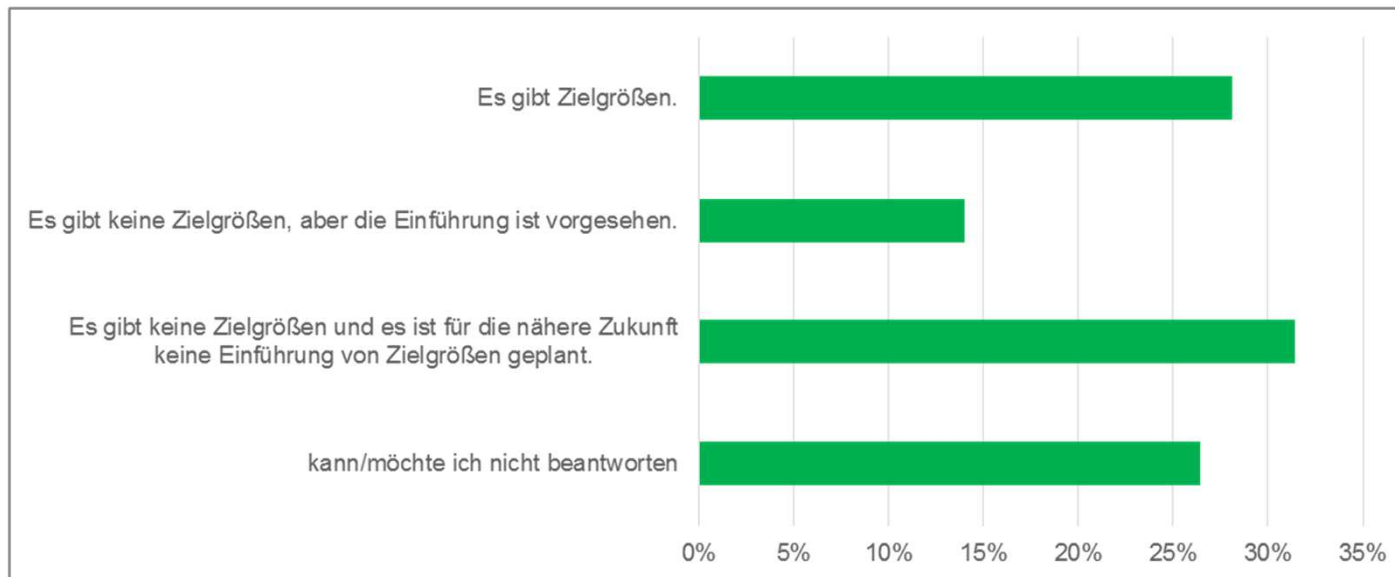
Frauen in die Aufsichtsräte e.V.

FidAR-Forum VII

Women on Board –
Instrumente und
Erfolgsgeschichten



Gibt es in Ihrem Unternehmen Zielgrößen zur Erhöhung des Frauenanteils oder ist die Einführung solcher Zielgrößen für die nächste Zeit vorgesehen?





FidAR

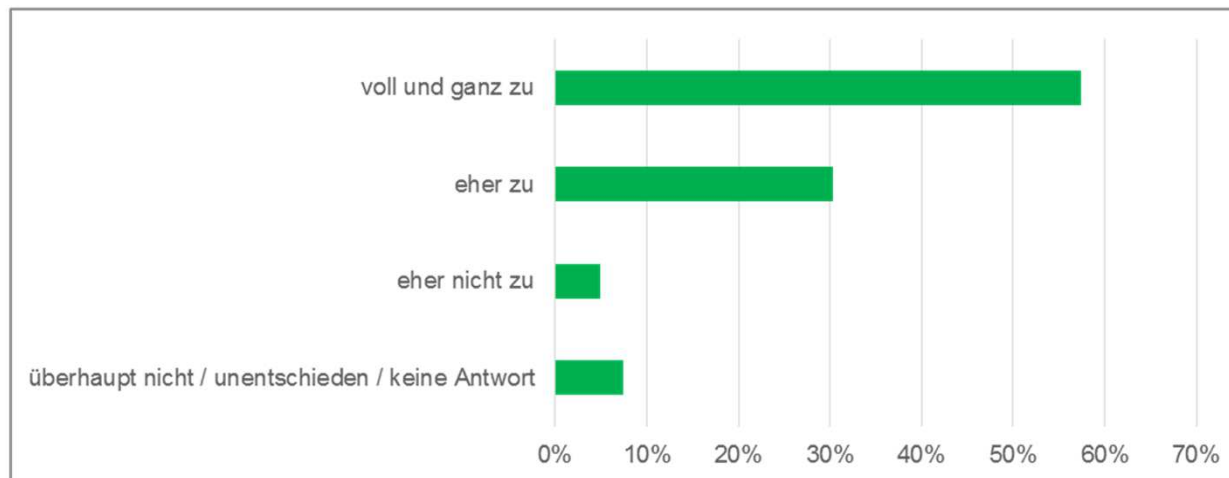
Frauen in die Aufsichtsräte e.V.

FidAR-Forum VII

Women on Board –
Instrumente und
Erfolgsgeschichten



Entsprechend des Gesetzes vom 6. März sind mitbestimmungspflichtige oder börsennotierte Unternehmen (min. 3500 Unternehmen) ab September 2015 dazu verpflichtet, selbstgesetzte Zielgrößen zur Erhöhung des Frauenanteils festzulegen. Wie stehen Sie persönlich zu dieser Regelung? Stimmen Sie dieser Regelung...





FidAR

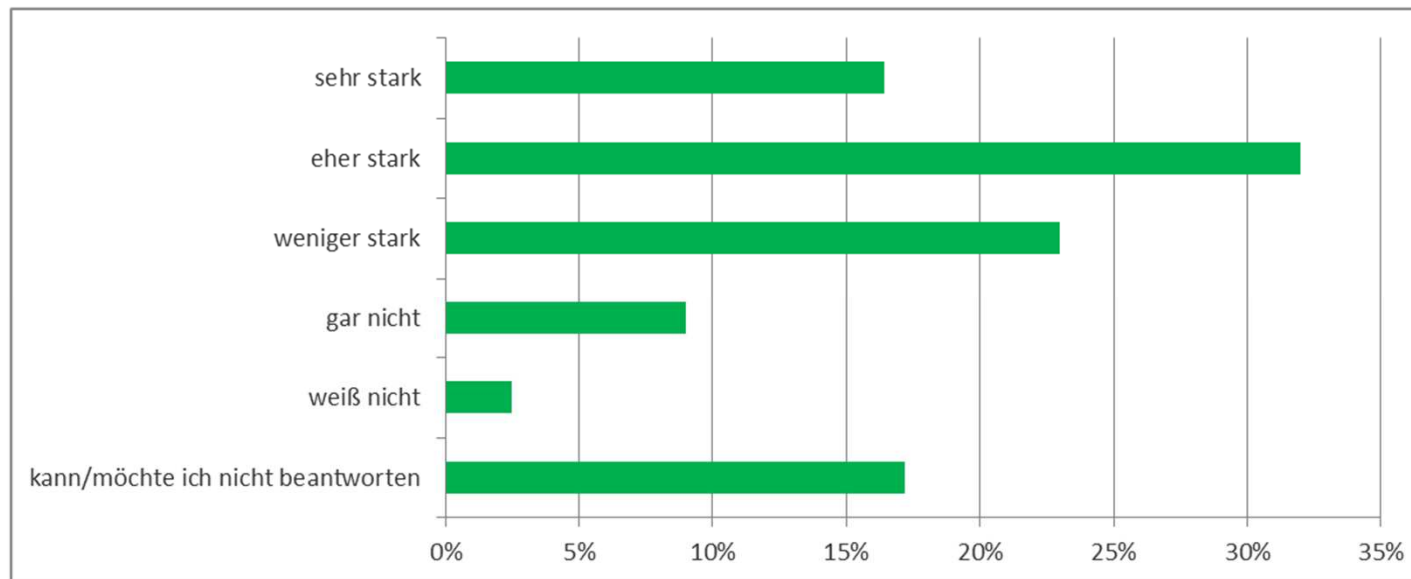
Frauen in die Aufsichtsräte e.V.

FidAR-Forum VII

Women on Board –
Instrumente und
Erfolgsgeschichten



Wie stark lässt sich der Anteil von Frauen in Führungspositionen in Ihrem Unternehmen durch eine Festlegung von Zielgrößen für den Aufsichtsrat, Vorstand und das oberste Management steigern?





FidAR

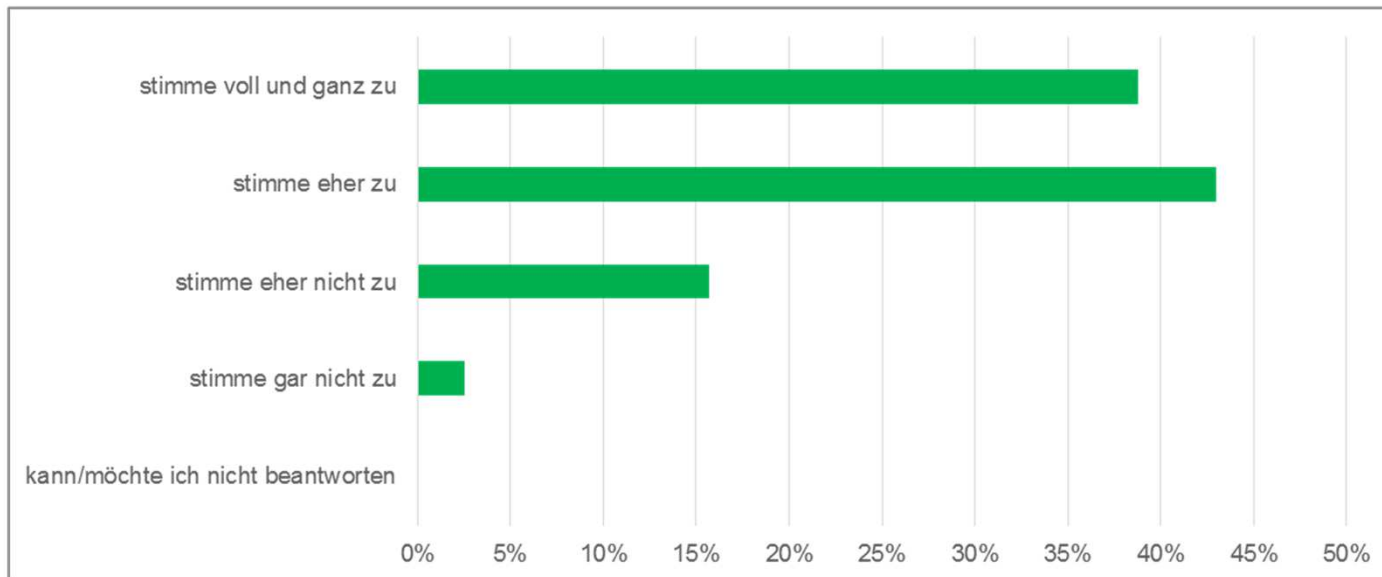
Frauen in die Aufsichtsräte e.V.

FidAR-Forum VII

Women on Board –
Instrumente und
Erfolgsgeschichten



Durch die Festlegung von Zielgrößen werden männlich geprägte Unternehmenskulturen aufgebrochen.





FidAR

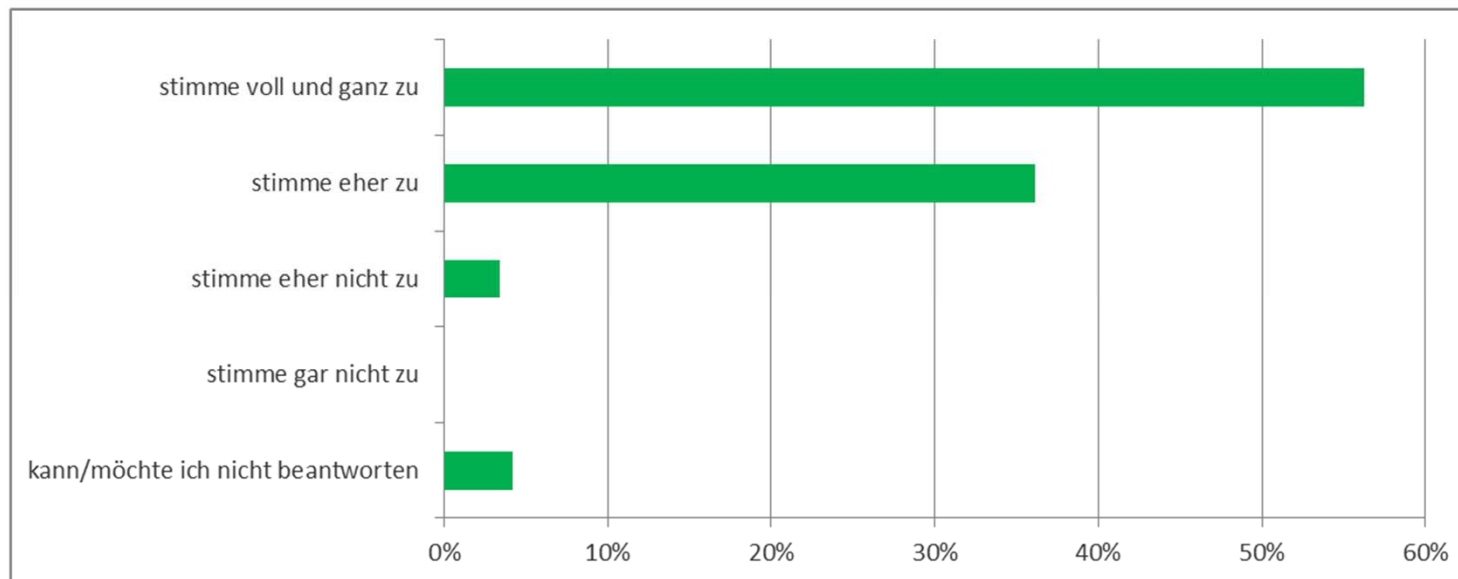
Frauen in die Aufsichtsräte e.V.

FidAR-Forum VII

Women on Board –
Instrumente und
Erfolgsgeschichten



Mehr Frauen in Führungspositionen wirken sich positiv auf den Unternehmenserfolg aus.



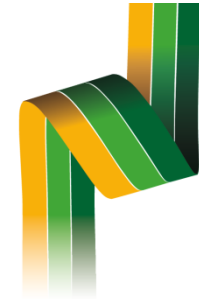


FidAR

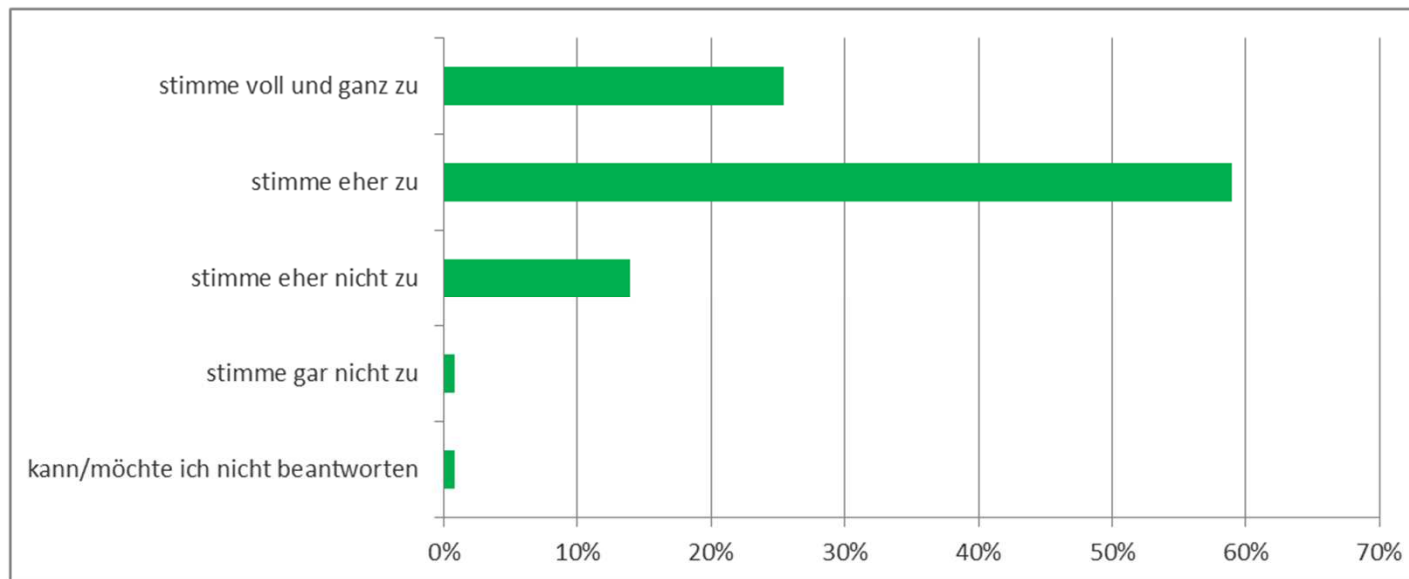
Frauen in die Aufsichtsräte e.V.

FidAR-Forum VII

Women on Board –
Instrumente und
Erfolgsgeschichten



Die Festlegung von Zielgrößen wird dazu führen, dass Frauen, die ins Management gelangen, weitere Frauen nachziehen.





FidAR

Frauen in die Aufsichtsräte e.V.

FidAR-Forum VII

Women on Board –
Instrumente und
Erfolgsgeschichten



Die Attraktivität des Unternehmens für weibliche Bewerber wird durch die Festlegung von Zielgrößen steigen.

