

PRESSEECHO

Berichterstattung zur

Pressekonferenz anlässlich der Vorstellung der

WoB-Indizes zum Frauenanteil in Führungsetagen privater und öffentlicher Unternehmen

am 19. Mai 2015

im Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und
Jugend, Berlin

in der deutschsprachigen Presse

im Auftrag von



FidAR

Frauen in die Aufsichtsräte e.V.

mit Unterstützung von



Bundesministerium
für Familie, Senioren, Frauen
und Jugend

Inhalt

Berichterstattung von Nachrichtenagenturen.....	11
dpa, 19.05.2015	11
dpa, 19.05.2015	11
afp, 19.05.2015	12
epd, 19.05.2015	13
epd, 19.05.2015	14
Berichterstattung in den Printmedien.....	16
Süddeutsche Zeitung Zeitung, 20. Mai 2015	16
Die Welt, 20.05.2015	18
Die Welt Kompakt, 20.05.2015	21
Südwest Presse, 20.05.2015	21
Berliner Morgenpost, 20.05.2015	22
Münchener Merkur, 20.05.2015	23
Abendzeitung, 20.05.2015.....	23
Berichterstattung in den Printmedien (auf Basis der dpa-Meldung)	24
Aachener Nachrichten, 20.05.2015.....	24
Dürener Nachrichten, 20.05.2015	24
Eifeler Nachrichten, 20.05.2015	24
Eschweiler Nachrichten, 20.05.2015.....	24
Heinsberger Nachrichten, 20.05.2015.....	24
Jülicher Nachrichten, 20.05.2015	24
Stolberger Nachrichten, 20.05.2015	24
Aachener Zeitung, 20.05.2015	24
Dürener Zeitung, 20.05.2015	25
Eifeler Zeitung, 20.05.2015.....	25
Eschweiler Zeitung, 20.05.2015	25
Heinsberger Zeitung, 20.05.2015	25
Jülicher Zeitung, 20.05.2015.....	25
Stolberger Zeitung, 20.05.2015.....	25
Gießener Anzeiger, 20.05.2015	25
Gelnhäuser Tageblatt, 20.05.2015	25
Usinger Anzeiger, 20.05.2015	25

Lauterbacher Anzeiger, 20.05.2015	26
Oberhessische Zeitung, 20.05.2015.....	26
Kreiszeitung Syke, 20.05.2015	26
Achimer Kreisblatt, 20.05.2015	26
Diepholzer Kreisblatt, 20.05.2015.....	26
Sulinger Kreiszeitung, 20.05.2015	26
Thedinghäuser Zeitung, 20.05.2015	26
Verdener Aller-Zeitung, 20.05.2015.....	26
Allgemeine Laber-Zeitung, 20.05.2015	27
Bogener Zeitung, 20.05.2015.....	27
Chamer Zeitung, 20.05.2015	27
Dingolfinger Anzeiger, 20.05.2015	27
Donau-Anzeiger, 20.05.2015	27
Donau-Post, 20.05.2015.....	27
Hallertauer Zeitung, 20.05.2015.....	27
Hannoversche Allgemeine Zeitung, 20.05.2015.....	27
Kötztinger Zeitung, 20.05.2015.....	27
Landauer Zeitung, 20.05.2015	28
Landshuter Zeitung, 20.05.2015	28
Moosburger Zeitung, 20.05.2015	28
Plattlinger Anzeiger, 20.05.2015	28
Rottenburger Anzeiger, 20.05.2015.....	28
Straubinger Tagblatt, 20.05.2015.....	28
Vilsbiburger Zeitung, 20.05.2015	28
Die Oberbadische, 20.05.2015	28
Markgräfler Tagblatt, 20.05.2015.....	29
Weiler Zeitung, 20.05.2015	29
Dill-Zeitung, 20.05.2015	29
Reutlinger General-Anzeiger, 20.05.2015.....	29
Schwarzwälder Bote, 20.05.2015	29
Westfälische Nachrichten, 20.05.2015	29
Dill-Post, 20.05.2015.....	29
Herborner Tageblatt, 20.05.2015	29
Wetzlarer Neue Zeitung, 20.05.2015	29

Hinterländer Anzeiger, 20.05.2015	30
Weilburger Tageblatt, 20.05.2015	30
Bremervörder Zeitung, 20.05.2015.....	30
Kreiszeitung Wesermarsch, 20.05.2015	30
Nordsee-Zeitung, 20.05.2015	30
Zevener Zeitung, 20.05.2015.....	30
Cellesche Zeitung, 20.05.2015	30
Der Prignitzer, 20.05.2015.....	30
General Anzeiger, 20.05.2015.....	31
Nordwest Zeitung, 20.05.2015.....	31
Offenbach Post, 20.05.2015	31
Hanau Post, 20.05.2015	31
Langener Zeitung, 20.05.2015	31
Hildesheimer Allgemeine Zeitung, 20.05.2015.....	31
Sarstedter Anzeiger, 20.05.2015	31
Kieler Nachrichten, 20.05.2015	31
Kreis Anzeiger, 20.05.2015	31
Nordkurier, 20.05.2015	32
Uckermark Kurier, 20.05.2015	32
Ostthüringer Zeitung, 20.05.2015	32
Thüringer Allgemeine, 20.05.2015	32
Passauer Neue Presse, 20.05.2015	32
Pirmasenser Zeitung, 20.05.2015.....	32
Peiner Allgemeine Zeitung, 20.05.2015	32
Berichterstattung in den Printmedien (auf Basis der epd-Meldung)	33
Hamburger Abendblatt, 20.05.2015	33
Ostfriesische Nachrichten, 20.05.2015.....	33
Berichterstattung in Onlinemedien.....	34
Spiegel Online, 19.05.2015.....	34
Zeit Online, 19.05.2015.....	35
Die Welt kompakt, 19.05.2015.....	37
Die Welt, 19.05.2015	37
WirtschaftsWoche, 19.05.2015	40
Schwäbisches Tagblatt, 19.05.2015	41

Hamburger Abendblatt, 19.05.2015	42
CSR News, 19.05.2015	42
Pressemitteilung Die Linke, 19.05.2015	43
Berichterstattung in Onlinemedien (auf Basis der dpa-Meldung)	46
Handelsblatt, 19.05.2015	46
WirtschaftsWoche, 19.05.2015	46
Care Magazin, 19.05.2015	46
Come-on.de, 19.05.2015	46
Stader Tagblatt, 19.05.2015	46
Dülmener Zeitung, 19.05.2015	46
Neue Westfälische, 19.05.2015	46
Waldeckische Landeszeitung, 19.05.2015	46
Merkur, 19.05.2015	47
Guter Rat, 19.05.2015	47
Westfälischer Anzeiger, 19.05.2015	47
Gelnhäuser Tageblatt, 19.05.2015	47
Hersfelder Zeitung, 19.05.2015	47
Pforzheimer Zeitung, 19.05.2015	47
Werra Rundschau, 19.05.2015	47
Ender Zeitung, 19.05.2015	47
Mindener Tageblatt, 19.05.2015	47
Radio Leipzig, 19.05.2015	48
Radio Chemnitz, 19.05.2015	48
Solinger Tageblatt, 19.05.2015	48
Dithmarscher Landeszeitung, 19.05.2015	48
Kölnische Rundschau, 19.05.2015	48
Schwäbische Zeitung, 19.05.2015	48
Dachauer Rundschau, 19.05.2015	48
Münsterländische Volkszeitung, 19.05.2015	48
Höchster Kreisblatt, 19.05.2015	49
Allgemeine Zeitung, 19.05.2015	49
Mittelhessen.de, 19.05.2015	49
Die Rheinpfalz, 19.05.2015	49
DEWEZET, 19.05.2015	49

Nassauische Neue Presse, 19.05.2015.....	49
Walsroder Zeitung, 19.05.2015	49
Freie Presse, 19.05.2015	49
Esslinger Zeitung, 19.05.2015.....	49
Hellweger Anzeiger, 19.05.2015.....	50
Ostthüringer Zeitung, 19.05.2015	50
Usinger Anzeiger, 19.05.2015	50
Hertener Allgemeine Magazin, 19.05.2015.....	50
Thüringische Landeszeitung, 19.05.2015	50
Berchtesgadener Anzeiger, 19.05.2015	50
Marler Zeitung, 19.05.2015.....	50
Traunsteiner Tagblatt, 19.05.2015	50
Frankfurter Neue Presse, 19.05.2015	51
Neue Deister Zeitung, 19.05.2015.....	51
Thüringer Allgemeine, 19.05.2015	51
Südost News, 19.05.2015	51
Schaumburger Zeitung, 19.05.2015	51
Saarbrücker Zeitung, 19.05.2015	51
Oberhessische Zeitung, 19.05.2015.....	51
Frankenpost, 19.05.2015	51
Darmstädter Echo, 19.05.2015	51
Taunus Zeitung, 19.05.2015	52
Borkener Zeitung, 19.05.2015.....	52
Soester Anzeiger, 19.05.2015	52
Frankfurter Rundschau, 19.05.2015	52
Kreis Anzeiger, 19.05.2015	52
Schweriner Volkszeitung, 19.05.2015	52
Westline, 19.05.2015	52
Chiemgau24, 19.05.2015.....	52
News.de, 19.05.2015	53
Arcor, 19.05.2015	53
Main Netz, 19.05.2015	53
Bremervörder Zeitung, 19.05.2015.....	53
Wetterauer Zeitung, 19.05.2015	53

Volksstimme, 19.05.2015	53
Gießener Allgemeine Magazin, 19.05.2015.....	53
Alsfelder Allgemeine, 19.05.2015	53
Lausitzer Rundschau, 19.05.2015.....	53
Heilbronner Stimme, 19.05.2015.....	54
Volksfreund, 19.05.2015.....	54
Bergedorfer Zeitung, 19.05.2015	54
Hanauer Zeitung, 19.05.2015	54
Neckarquelle, 19.05.2015	54
Westdeutsche Zeitung, 19.05.2015	54
Segeberger Zeitung, 19.05.2015	54
Dresdner Neueste Nachrichten, 19.05.2015	54
GMX, 19.05.2015	55
Rhein-Zeitung, 19.05.2015	55
Zeit Online, 19.05.2015	55
Neue Osnabrücker Zeitung, 19.05.2015.....	55
Ka-news, 19.05.2015	55
General-Anzeiger Bonn, 19.05.2015	55
tz, 19.05.2015	55
Börsennews, 19.05.2015	55
Leipziger Volkszeitung, 19.05.2015	55
Heimatzeitung, 19.05.2015.....	56
Die Glocke, 19.05.2015	56
Nordkurier, 19.05.2015	56
Ostsee Zeitung, 19.05.2015.....	56
Radio Essen, 19.05.2015	56
Kieler Nachrichten, 19.05.2015	56
Stern, 19.05.2015	56
Lippische Landeszeitung, 19.05.2015	56
Westdeutsche Allgemeine Zeitung, 19.05.2015	57
Yahoo, 19.05.2015.....	57
inFranken.de, 19.05.2015.....	57
Rhein-Neckar-Zeitung, 19.05.2015	57
Onvista, 19.05.2015.....	57

Siegener Zeitung, 19.05.2015	57
Neue Presse, 19.05.2015	57
Comdirect, 19.05.2015	57
Finanztreff, 19.05.2015	57
Passauer Neue Presse, 19.05.2015	58
N24, 19.05.2015	58
Focus Online, 19.05.2015	58
Münstersche Zeitung, 19.05.2015	58
Westfalen-Blatt, 19.05.2015	58
Berliner Morgenpost, 19.05.2015	58
Recklinghäuser Zeitung, 19.05.2015	58
Der Prignitzer, 19.05.2015	58
n-tv, 19.05.2015	59
Sächsische Zeitung, 19.05.2015	59
Zertifikate Anleger, 19.05.2015	59
Financial.de, 19.05.2015	59
Börse Frankfurt, 19.05.2015	59
Aktiencheck, 19.05.2015	59
Finanzen.net, 19.05.2015	59
Märkische Zeitung, 19.05.2015	59
Weser Kurier, 19.05.2015	59
Antenne Unna, 19.05.2015	60
Passauer Neue Presse, 19.05.2015	60
Passauer Neue Presse, 19.05.2015	60
Berichterstattung in Onlinemedien (auf Basis der afp-Meldung)	61
Deutschland Today, 19.05.2015	61
Augsburger Allgemeine, 19.05.2015	61
Tiroler Tageszeitung, 19.05.2015	61
Spiegel Online, 19.05.2015	61
Format, 19.05.2015	61
Zeit Online, 19.05.2015	61
Welt Online, 19.05.2015	61
Business Panorama, 19.05.2015	61
freenet, 19.05.2015	62

Yahoo, 19.05.2015.....	62
Umwelt Panorama, 19.05.2015	62
Täglicher Anzeiger, 19.05.2015.....	62
Berichterstattung in Onlinemedien (auf Basis der FidAR-Pressemitteilung)	63
Ad Hoc News, 19.05.2015	63
Aktiencheck, 19.05.2015	63
Apobank, 19.05.2015	63
Ariva, 19.05.2015	63
Badische Zeitung, 19.05.2015.....	63
Berliner Volksbank, 19.05.2015.....	63
Börse Frankfurt, 19.05.2015	64
Börse Go, 19.05.2015.....	64
Börse Online, 19.05.2015	64
Börsennews, 19.05.2015	64
Comdirect, 19.05.2015	64
Consorsbank, 19.05.2015	64
Der Westen, 19.05.2015.....	64
Deutschland Today, 19.05.2015.....	65
DZ Bank, 19.05.2015	65
Financial, 19.05.2015	65
Finanznachrichten, 19.05.2015	65
Frankfurter Neue Presse, 19.05.2015	65
Hannoversche Allgemeine, 19.05.2015.....	65
InFranken.de, 19.05.2015	66
Liga Bank, 19.05.2015.....	66
Main-Spitze, 19.05.2015.....	66
Main Post, 19.05.2015.....	66
manager magazin, 19.05.2015.....	66
Mastertraders, 19.05.2015.....	66
Münchner Merkur, 19.05.2015	66
Mainzer Volksbank, 19.05.2015.....	67
Finanztreff, 19.05.2015	67
Nordsee Zeitung, 19.05.2015.....	67
Nordwest Zeitung, 19.05.2015.....	67

Onvista, 19.05.2015.....	67
Ostthüringer Zeitung, 19.05.2015	67
PSD Bank, 19.05.2015.....	68
Kölnische Rundschau, 19.05.2015	68
Stock World, 19.05.2015	68
Der Tagesspiegel, 19.05.2015.....	68
Teletrader, 19.05.2015.....	68
Thüringische Landeszeitung, 19.05.2015	68
tz, 19.05.2015	68
Volksbanken Raiffeisenbanken, 19.05.2015	69
Wallstreet Online, 19.05.2015.....	69
Wirtschaftskurier, 19.05.2015	69
Westdeutsche Zeitung, 19.05.2015	69
Berichterstattung in Onlinemedien (auf Basis der Pressemitteilung des BMFSFJ)	70
Fair-news.de, 19.05.2015	70
Jurion, 19.05.2015	70
Bildungsspiegel, 20.05.2015	70
Pressemitteilung des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend	71
BMFSFJ, 19.05.2015.....	71
FidAR-Pressemitteilung	73
Ihr Ansprechpartner	75

Berichterstattung von Nachrichtenagenturen

dpa, 19.05.2015



Tagesvorschau

Berlin – 10.30 Pk Bundesfamilienministerin Manuela Schwesig (SPD) und Verein «Frauen in die Aufsichtsräte» (Fidar) zum Frauenanteil in den Vorstandsetagen deutscher Unternehmen «Women on Board Index» -

dpa, 19.05.2015



Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Berlin - Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Danach ist der Frauenanteil in den Aufsichtsräten der 101 börsennotierten und voll mitbestimmungspflichtigen Unternehmen zwar seit Anfang 2014 gestiegen. Er liegt aktuell bei 22,1 Prozent. In den wichtigen Ausschüssen der Aufsichtsräte und in den Vorständen seien Frauen aber nach wie vor kaum präsent, heißt es in der Studie, die in Berlin präsentiert wurde.

Laut Fidar bilden Fresenius und Porsche in Sachen Frauenbeteiligung das Schlusslicht: Beide Unternehmen hatten bis Ende April weder im Aufsichtsrat noch im Vorstand eine Frau. An der Spitze liegt die Telefónica Deutschland Holding, gefolgt von Lufthansa und der Münchener Rück. Den höchsten Frauenanteil im Vorstand konnte die Lufthansa vorweisen. Zwei ihrer fünf Vorstandsmitglieder sind weiblich.

Ziel dieser Erhebung sei es, "ein bisschen Wettbewerb unter den Unternehmen herzustellen", sagte Bundesfrauenministerin Manuela Schwesig (SPD). An die Adresse ihrer Kritiker, die in der Quote einen Nachteil für den Wirtschaftsstandort Deutschland sehen, sagte die Ministerin, 24 der 101 Unternehmen hätten inzwischen mindestens 30 Prozent

Frauen in ihren Aufsichtsräten. Dies habe nicht zu einem Einbruch der Gewinne in diesen Konzernen geführt.

Das Gesetz für die gleichberechtigte Teilhabe in Führungspositionen war am 1. Mai in Kraft getreten. Es schreibt für die Aufsichtsräte der 101 Unternehmen eine Frauenquote von 30 Prozent ab 2016 vor. Gibt es nicht genügend Frauen, bleibt der zu besetzende Stuhl leer. Mehr als 4000 weitere Unternehmen müssen sich selbst im kommenden September ein Ziel für die Erhöhung des Frauenanteils in Aufsichtsrat und Vorstand setzen. Nach einem Jahr soll es erstmals eine Überprüfung geben. Sanktionen sind hier aber nicht vorgesehen.

Etlichen Top-Managern und Firmeninhabern sei gar nicht bewusst, dass dieses Gesetz auch für sie gelte, sagte Fidar-Präsidentin Monika Schulz-Strelow. Sie sagte, andere Führungskräfte "denken sich, wir ducken uns so lange wie möglich weg". Sollte sich da bis 2017 nicht genug bewegen, sei eine starre Quote auch für diese Firmen langfristig nicht ausgeschlossen, sagte Schwesig. Sie betonte: "Die Unternehmen haben es jetzt selbst in der Hand."

afp, 19.05.2015



Nur ein Viertel der Unternehmen erfüllt bislang Frauenquote

Trotz Inkrafttretens der Frauenquote für Aufsichtsräte am 1. Mai erfüllt erst ein Viertel der betroffenen Unternehmen den gesetzlichen Anteil von 30 Prozent. Dies geht aus dem am Dienstag in Berlin vorgestellten Index "Women on Board" (Frauen in Aufsichtsräten) hervor. Demnach haben 77 von 101 börsennotierten und voll mitbestimmten Unternehmen die Quote noch nicht erreicht.

Bei den öffentlichen Unternehmen sei die Situation ähnlich, erklärte das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend unter Verweis auf ein Ranking der öffentlichen Unternehmen auf Bundes-, Landes- und kommunaler Ebene. In den 74 Unternehmen, an denen der Bund mit mehr als 25 Prozent beteiligt sei, sei weniger als jede vierte Position in den Aufsichtsgremien mit einer Frau besetzt. 16 Prozent der öffentlichen Unternehmen mit Bundesbeteiligung haben demnach gar keine Frau in den Führungsetagen, weder im Aufsichtsrat noch im Vorstand.

Das vom Ministerium in Auftrag gegebene Ranking untersucht auch, wie die börsennotierten Unternehmen ihren Frauenanteil in Vorständen und den zwei obersten Führungsebenen erhöhen wollen. Demnach haben 60 Prozent der Unternehmen ein Planungsziel für den Frauenanteil im Aufsichtsrat, aber nur ein Prozent für den Vorstand. "Hier bleibt also noch viel zu tun", erklärte Bundesfamilienministerin Manuela Schwesig (SPD). Die Unternehmen hätten sich zwar darauf eingestellt, dass die Quote für die Aufsichtsräte komme. "Dies gilt jedoch nicht für die verbindlichen Zielvorgaben." Gesetzliche Vorgaben seien daher notwendig.

Das "Gesetz für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen in der Privatwirtschaft und im öffentlichen Dienst" sieht

unterschiedliche Vorgaben je nach Größe eines Unternehmens vor. Der Grundsatz lautet: Für die größten Firmen gelten die strengsten Vorschriften. Mittlere Unternehmen bekommen mehr Spielraum bei der Frauenförderung. Die Frauenquote gilt auch für öffentliche Unternehmen, bei denen der Bund oder Behörden Aufsichtsgremien besetzen. Kleinere Unternehmen sind von der Neuregelung ausgenommen.

+++ Alle Ergebnisse unter <http://www.fidar.de/wob-indizes/wob-index/studie-zum-wob-index.html> +++

epd, 19.05.2015



Deutsche Unternehmen müssen noch viel tun - Die Frauenquote bleibt unter Beobachtung

Berlin (epd). Die deutschen Unternehmen müssen noch viel tun, um den Frauenanteil in Spitzenpositionen zu erhöhen. Aus drei aktuellen Studien, die am Dienstag in Berlin vorgestellt wurden, geht hervor, dass drei Viertel der Unternehmen die ihnen künftig gesetzte 30-Prozent-Quote für Aufsichtsräte nicht erfüllen. Die Daten zeigen zudem, dass es in 375 öffentlichen Unternehmen nicht besser aussieht. Auch dort ist nicht einmal jeder vierte Posten in den Aufsichtsgremien mit einer Frau besetzt.

Aus allen dreien der "Women-on-Board"-Indizes der Initiative "Frauen in die Aufsichtsräte" (FidAR) geht hervor, dass sich der Frauenanteil in Spitzenpositionen weiterhin nur langsam erhöht. FidAR-Präsidentin Monika Schulz-Strelow erwartet die größten Widerstände bei den mittleren Unternehmen. Sie müssen sich selbst Ziele setzen, um den Frauenanteil in Vorständen, Aufsichtsräten und den beiden Führungsebenen darunter zu erhöhen. Um die Erfüllung der 30-Prozent-Quote in den rund 100 größten Konzernen mache sie sich hingegen keine Sorgen, sagte Schulz-Strelow.

FidAR hat die jüngsten Rankings mit Unterstützung der Bundesregierung erstellt. Seit 2011 misst die Initiative den Frauenanteil in Führungspositionen regelmäßig. In den vergangenen fünf Jahren hat er sich in den Aufsichtsräten auf knapp 20 Prozent verdoppelt, ebenso in den Vorständen. Dort liegt er aber immer noch bei nur 5,4 Prozent. Und noch immer sitzt in einem Fünftel der Führungsgremien keine einzige Frau.

Spitzenreiter beim Frauenanteil in Aufsichtsräten ist die Henkel-AG mit knapp 44 Prozent, gefolgt von der Deutschen Post und der Münchner Rück mit jeweils 40 Prozent. Bei den Unternehmen mit Bundes-, Landes- oder kommunaler Beteiligung zeigt sich am Beispiel der Deutschen Bahn, dass der politische Druck bereits gewirkt hat. War Anfang 2014 von 20 Aufsichtsräten nur einer eine Frau, waren es am 1. Mai dieses Jahres bereits sechs, womit die Bahn die 30-Prozent-Quote erfüllt.

Seit Anfang Mai gilt das Gesetz zur 30-Prozent-Quote in den Aufsichtsräten von 101 börsennotierten und mitbestimmungspflichtigen Unternehmen. Sie muss ab 2016 bei jeder

Neubesetzung berücksichtigt werden, bis sie erreicht ist. Betriebe die entweder an der Börse oder mitbestimmungspflichtig sind, müssen sich Zielvorgaben setzen, bis wann sie welchen Frauenanteil in den Führungsetagen und den Management-Ebenen darunter erfüllen wollen. Dazu haben sich den aktuellen Studien zufolge die meisten Unternehmen noch nicht durchringen können. Nur ein Prozent derer, die jetzt gesetzlich verpflichtet sind, hat überhaupt ein Planungsziel für den Frauenanteil im Vorstand, 60 Prozent haben solche Ziele immerhin für den Aufsichtsrat.

Bundesfamilienministerin Manuela Schwesig (SPD) wertete die Zahlen als Beleg, dass die Einführung der Quote notwendig war. Ohne politischen Druck passiere nichts, sagte sie. Der Veränderungsdruck wirke auch in den Unternehmen mit Bundesbeteiligung, sowie auf Länderebene und in den Kommunen, wobei die Kommunen schon heute am besten dastünden, sagte sie.

Die Umsetzung der Frauenquote soll intensiv begleitet werden. 2017 will Schwesig dem Bundestag einen Bericht vorlegen. Schulz-Strelow kündigte an, mit den "Women-on-Board"-Indizes regelmäßig Fortschritte und Rückschritte bei der Erhöhung des Frauenanteils in den Führungsetagen zu dokumentieren. Sie bescheinigte den Unternehmen eine höhere Sensibilität bei dem Thema. Viele hätten bereits einen relativ hohen Frauenanteil unterhalb der Aufsichtsrats- und Vorstandsebene und versuchten, diesen systematisch zu steigern.

epd, 19.05.2015



Führungsetagen sind von 30-Prozent-Frauenquote noch weit entfernt

Berlin (epd). Drei Viertel der Unternehmen erfüllen die gesetzliche 30-Prozent-Frauen-Quote bisher nicht. Drei Studien, die am Dienstag in Berlin vorgestellt wurden, zeigen zudem, dass es in 375 öffentlichen Unternehmen nicht besser aussieht. Auch dort ist nicht einmal jeder vierte Posten in den Aufsichtsgremien mit einer Frau besetzt.

Vorgelegt wurden die Zahlen von der Initiative "Frauen in die Aufsichtsräte" (FidAR), die die Rankings mit Unterstützung der Bundesregierung erstellt. FidAR misst den Frauenanteil in Führungspositionen seit 2011 regelmäßig. In den vergangenen viereinhalb Jahren hat sich der Frauenanteil in den Aufsichtsräten auf knapp 20 Prozent verdoppelt, ebenso in den Vorständen. Dort liegt er aber immer noch bei nur 5,4 Prozent. Der Anteil der Führungsetagen, in denen keine einzige Frau sitzt, hat sich im selben Zeitraum halbiert, beträgt aber noch 20 Prozent.

Seit Anfang Mai gilt die gesetzliche Frauenquote von 30 Prozent für Führungspositionen in den Aufsichtsräten von 101 börsennotierten und mitbestimmungspflichtigen Unternehmen. Betriebe die entweder an der Börse oder mitbestimmungspflichtig sind, müssen sich Zielvorgaben setzen, bis wann sie welchen Frauenanteil in den Führungsetagen und den Management-Ebenen darunter erfüllen wollen.

Dazu haben sich den aktuellen Studien zufolge die meisten Unternehmen noch nicht durchringen können. Nur ein Prozent der Unternehmen, die dazu jetzt gesetzlich verpflichtet sind, hat überhaupt ein Planungsziel für den Frauenanteil im Vorstand, 60 Prozent haben solche Ziele immerhin für den Aufsichtsrat.

Bundesfamilienministerin Manuela Schwesig (SPD) wertete die Zahlen als Beleg, dass die Einführung der Quote notwendig war. Ohne politischen Druck passiere nichts, sagte sie. FidAR -Präsidentin Monika Schulz-Strelow kündigte an, mit dem " Women-on-Board-Index " regelmäßig Fortschritte und Rückschritte bei der Erhöhung des Frauenanteils in den Führungsetagen zu dokumentieren. Sie bescheinigte den Unternehmen eine höhere Sensibilität bei dem Thema. Viele hätten bereits einen relativ hohen Frauenanteil unterhalb der Aufsichtsrats- und Vorstandsebene und versuchten, diesen systematisch zu steigern.

Berichterstattung in den Printmedien

Süddeutsche
Zeitung

Süddeutsche Zeitung Zeitung, 20. Mai 2015

Wo die Frauen fehlen

Für 101 Unternehmen gilt von 2016 an eine feste Frauenquote von 30 Prozent im Aufsichtsrat. Die Bundesregierung bemängelt: Mehr als drei Viertel dieser Konzerne sind davon weit entfernt. Noch problematischer sieht es bei kleinen Firmen aus

Von Constanze von Bullion

Berlin – Betrachtet man die Sache aus der Sicht der Konsumentin, sollte die gut informierte Kundin auf den Kauf eines Porsches vielleicht verzichten. Auch der Audi scheint eher ungeeignet für Frauen, die ihr Geld gern für Produkte aus Unternehmen ausgeben, in denen auch Frauen führen dürfen. Der Anzug von Hugo Boss zum Beispiel könnte aus Gründen der Gleichstellung bald ähnlich unpassend für die aufstrebende weibliche Akademikerin werden wie ein Bausparvertrag von Wüstenrot. Ganz zu schweigen von den Medizinprodukten und Kliniken des Unternehmens Fresenius: Null Frauen gibt es dort in Aufsichtsrat und Vorstand des Unternehmens. „Ein Armutszeugnis“, nannte Familienministerin Manuela Schwesig (SPD) diesen Zustand am Dienstag.

In 101 börsennotierten und voll mitbestimmungspflichtigen Unternehmen Deutschlands ist mit 22,1 Prozent weniger als jeder vierte Posten im Aufsichtsrat mit einer Frau besetzt. Gut drei Viertel der Firmen, für die ab 2016 eine feste Frauenquote von 30 Prozent im Aufsichtsrat gilt, sind von den gesetzlichen Vorgaben noch weit entfernt. Immerhin, der Frauenanteil in Aufsichtsräten steigt. In Vorständen allerdings, wo über das operative Geschäft entschieden wird, sitzen nur 4,8 Prozent weibliche Mitglieder. Der Frauenanteil ist hier rückläufig, zuletzt lag er bei sechs Prozent. Kaum vertreten sind Frauen auch in wichtigen Ausschüssen. Nur wenig besser sieht es in Unternehmen mit öffentlicher Beteiligung aus. Das ergaben Studien, die am Dienstag in Berlin vorgestellt wurden.

Seit 2011 erstellt die Initiative „Frauen in die Aufsichtsräte“ mit Unterstützung der Bundesregierung einen „Women-on-Board-Index“, also ein Ranking über Frauen in Führungsgremien deutscher Unternehmen, auch solcher mit staatlicher Beteiligung. In diesem Jahr wurde erstmals auch ausgewertet, wie viele Frauen an der Spitze derjenigen Unternehmen stehen, für die nun die feste Frauenquote von 30 Prozent gilt. Diese fixe Quote für besagte 101 Unternehmen sei in der Debatte ums Gleichstellungsgesetz „am heißesten umkämpft“ gewesen, sagte Schwesig. 24 der 101 Firmen, für die künftig die feste Quote gelte, hätten sie aber bereits erreicht, „und sie sind immer noch an der Börse“.

Schwesig bemühte sich zunächst, die positiven Beispiele der Studie hervorzuheben. Mit 43,7 Prozent Frauen im Aufsichtsrat führt demnach der Waschmittelkonzern Henkel das Firmenranking an. Auch die Deutsche Bank hat mit 35 Prozent Aufsichtsrätinnen die feste Quote schon erfüllt. Im Vorstand des Unternehmens allerdings sitzt laut Studie keine einzige Frau. Bei der Lufthansa ist man insgesamt etwas weiter, mit 40 Prozent Frauen im Vorstand und 30 Prozent im Aufsichtsrat. „Hier dürften der öffentliche Druck und die politische Diskussion um das Gesetz schon viel voran gebracht haben“, sagte Schwesig. Drei von vier Firmen aber seien noch weit vom Quotenziel entfernt. Das zeige, „dass das Gesetz gebraucht wird“.

Monika Schulz-Strelow, die Präsidentin der Initiative „Frauen in die Aufsichtsräte“ übernahm es dann, ein paar schwarze Schafe der Gleichstellung zu nennen: den Autobauer Porsche etwa, der keine einzige Frau in Aufsichtsrat und Vorstand hat. Auch im Medizinkonzern Fresenius, wo zwei Drittel der Mitarbeiter weiblich sind, gibt es keine Frau in Aufsichtsrat und Vorstand. Bei Audi sitzt eine Frau im 18-köpfigen Kontrollgremium – und keine im Vorstand. Die Hugo Boss AG kommt gerade mal auf 8,3 Prozent Aufsichtsrätinnen, wobei die Anteilseigner null Frauen stellen, die Arbeitnehmer eine Frau von insgesamt zwölf Mitgliedern. Ähnlich sieht es bei der Wüstenrot & Württembergische AG aus: 6,2 Prozent Frauen im Aufsichtsrat, keine im Vorstand.

Immerhin, ein gewisses Problembewusstsein habe sich eingestellt, zumindest in Aufsichtsräten, so Schulz-Strelow. Problematischer sei das Bild bei 3500 kleineren Firmen, die sich ab September selbst ein Quotenziel setzen müssen und bis spätestens 2017 zu berichten haben, ob es erreicht ist. Das Quotenziel gilt nicht nur für Aufsichtsräte, sondern auch für Vorstand und oberstes Management. Nur ein Prozent der Firmen aber hat laut Studie einen Plan, wie der Frauenmangel im Vorstand zu beheben sei. „Wir ducken uns so lange wie möglich weg“ – das sei hier oft das Motto, sagte Schulz-Strelow. Sollte sich bis 2017 in Vorständen nicht genug tun, sei eine feste Quote auch hier denkbar, sagte Familienministerin Schwesig. „Die Unternehmen haben es jetzt selbst in der Hand.“

Weibliche Macht

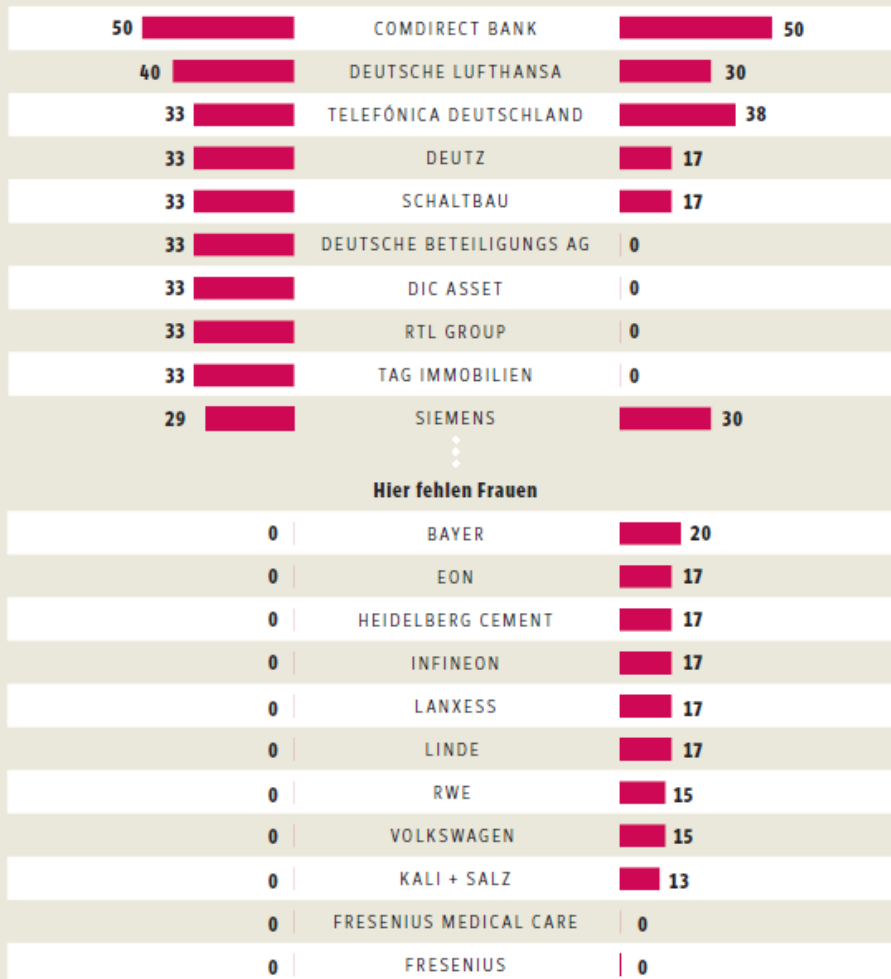
Im Vorstand
in Prozent



Die höchsten Frauenquoten



Im Aufsichtsrat
in Prozent



52-Grafik, Quelle: Frauen in die Aufsichtsräte e.V., Stand Januar 2015

Die Welt, 20.05.2015

DIE WELT

Wie Firmen sich die Frauenquoten passend machen

Vor drei Wochen trat das Gesetz zur Frauenquote in Kraft. Allein die Debatte darum habe vielen Firmen Dampf gemacht, meint Frauenministerin Manuela Schwesig. Doch viele Unternehmen weichen aus. Von Sabine Menkens



DIE WELT

Foto: Infografik Die Welt

Zum Beispiel die Firma Fresenius. Manuela Schwesig (SPD) kann die Zahlen im Schlaf vorbeten. 200.000 Mitarbeiter weltweit. Zwei Drittel davon Frauen. Und davon keine einzige im Vorstand und keine einzige im Aufsichtsrat. Die Frauenministerin wird regelrecht wütend, wenn sie daran denkt. Und deshalb scheut sie sich auch nicht, den Gesundheitskonzern an diesem Dienstagmorgen in Berlin einfach einmal an den Pranger zu stellen. "Das ist ein Armutszeugnis und ein unfaires Signal an die Frauen, die in diesem Konzern hart arbeiten. Ich habe dafür null Verständnis."

Im "Women on Board"-Index, den Schwesig gemeinsam mit dem Verein "Frauen in die Aufsichtsräte" (FidAR) vorstellt, rangiert Fresenius bei der Frauenfreundlichkeit konstant am unteren Ende des Rankings. Und Schwesig will es nicht recht in den Sinn, warum sich der Konzern so hartnäckig dem Fortschritt verweigere – betrachten die meisten Unternehmen die Veröffentlichung ihrer Frauenquoten doch eher als Ansporn.

Seit nunmehr fünf Jahren erhebt FidAR mit dem "Women on Board"-Index, wie viele Frauen in den 160 wichtigsten börsennotierten Unternehmen in Führungspositionen sind. Hinzu kommt ein Index für 375 öffentliche Unternehmen und – in diesem Jahr erstmals – ein Index, der die Situation in jenen 101 börsennotierten und voll mitbestimmungspflichtigen Unternehmen erfasst, für die nach dem vor drei Wochen in Kraft getretenen Gesetz demnächst die Frauenquote gilt. Sie müssen ab 2016 jeden frei werdenden Posten im Aufsichtsrat mit einer Frau besetzen, bis eine Quote von 30 Prozent erreicht ist – sonst drohen Sanktionen. Für Fresenius und Porsche mit ihrem Null-Prozent-Anteil im Aufsichtsrat wird es also langsam eng.

Insgesamt haben bislang erst 24 der 101 Großunternehmen die Quote erfüllt oder sogar übererfüllt, der Rest liegt zum Teil noch deutlich darunter. Spitzenreiter bei der Frauenfreundlichkeit ist mit 43,75 Prozent Frauenanteil im Aufsichtsrat die Firma Henkel, gefolgt von der Deutschen Post AG und der Münchner Rück. "Die Zahlen zeigen, dass das Quotengesetz dringend notwendig war, sonst hätten wir uns weiter im Schneckentempo bewegt", sagte Schwesig. "Ohne politischen Druck passiert gar nichts."

Diesem Urteil schloss sich auch FidAR-Präsidentin Monika Schulz-Strelow an. Die in ihrem Verein organisierten Frauen seien ursprünglich eigentlich gar keine Quotenanhänger gewesen, sagt Schulz-Strelow. "Heute sagen wir: Es geht offenbar nicht ohne." Als Beleg dienen ihr vor allem die Kennziffern hinter den öffentlichkeitswirksamen Aufsichtsratsposten.

Kaum Frauen auf den wichtigsten Aufsichtsratsposten

So habe sich der Anteil der Frauen in den Aufsichtsräten der 160 in Dax, MDax, SDax und TecDax notierten Unternehmen seit der ersten Erhebung im Jahr 2011 zwar fast verdoppelt, von knapp zehn auf 19,5 Prozent. In den wichtigsten Aufsichtsratsausschüssen, wo die weitreichenden Entscheidungen fallen, seien sie aber nach wie vor deutlich unterrepräsentiert.

In den Vorständen ist der Frauenanteil sogar rückläufig. Sechs Prozent waren es 2013, derzeit sind nur 5,4 Prozent aller Vorstände in den 160 börsennotierten Unternehmen weiblich. Und vermutlich wird sich daran so schnell auch nichts ändern. Denn die Zahl der Unternehmen, die konkrete Planzahlen für den von ihnen angestrebten Frauenanteil in Führungspositionen veröffentlichen, sinkt. Nur 45 Prozent der Unternehmen geben sich selbst ein Plansoll für den Frauenanteil im Aufsichtsrat, nur 23 Prozent für den in Führungspositionen und lediglich ein Prozent für den Frauenanteil im Vorstand. "Wer nichts plant, kann aber auch nichts erreichen", so Schulz-Strelow lakonisch.

Lange können die Firmen diese Politik allerdings nicht mehr durchhalten. Denn auch die Unternehmen, die nicht unter die starre Quote fallen, müssen bis Ende September 2015 feste Vorgaben machen, wie sie ihren Frauenanteil zu steigern gedenken. Schon möglich, dass diese Firmen dennoch so lange wie möglich versuchen würden, sich wegzuducken, fürchtet Schulz-Strelow. "Denen müssen wir erklären, dass sie für Frauen irgendwann einfach nicht mehr attraktiv sind als Arbeitgeber."

Suche nach geeigneten Frauen verstärken

Für die resolute FidAR-Präsidentin ist Öffentlichkeit und Transparenz das wichtigste Instrument im Kampf für den Kulturwandel in den Führungsetagen. Ein gutes Ranking im "Women on Board"-Index könne da durchaus imagefördernd sein. Nimmt man den Frauenanteil in Aufsichtsrat und Vorständen zusammen, wird die Liste derzeit angeführt von der Comdirekt Bank mit einem jeweils 50-Prozent-Anteil in Aufsichtsrat und Vorstand, gefolgt von Telefonica Deutschland (38/33 Prozent), Deutsche Lufthansa (30/40 Prozent), GfK SE (40/25 Prozent), Münchner Rück (40/22 Prozent) und Henkel (44/17 Prozent).

Nicht wesentlich anders ist übrigens die Situation in den 375 öffentlichen Unternehmen auf Bundes-, Landes- und kommunaler Ebene. In den 74 Unternehmen, an denen der Bund mit mehr als 25 Prozent beteiligt sei, sei weniger als jede vierte Position in den Aufsichtsgremien mit einer Frau besetzt. 16 Prozent der öffentlichen Unternehmen mit Bundesbeteiligung haben demnach gar keine Frau in den Führungsetagen, weder im Aufsichtsrat noch im Vorstand. In weiteren 16 Prozent liegt die Frauenquote im

Aufsichtsrat bei über 40 Prozent. Spitzenreiter ist hier übrigens die Lottogesellschaft des Landes Brandenburg: In dem insgesamt fünfköpfigen Aufsichtsrat sitzen vier Frauen.

Eine solche 80-Prozent-Quote will selbst Schwesig nicht allen verordnen. Doch sie machte deutlich, gerade bei den Unternehmen mit Bundesbeteiligung auch weiterhin bei jeder Berufung nach geeigneten Frauen zu fragen. Für den guten Zweck nimmt die Ministerin es offenbar auch in Kauf, sich als Nervensäge unbeliebt zu machen: "Im Kabinett bin ich deshalb schon als Stalkerin bekannt."

Die Welt Kompakt, 20.05.2015



Frauenquote wirkt sich kaum aus

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar). Danach ist der Frauenanteil in den Aufsichtsräten der 101 börsennotierten und voll mitbestimmungspflichtigen Unternehmen zwar seit Anfang 2014 gestiegen. Er liegt aktuell bei 22,1 Prozent. In den wichtigen Ausschüssen der Aufsichtsräte und in den Vorständen seien Frauen aber nach wie vor kaum präsent, heißt es in der Studie. Laut Fidar bilden Fresenius und Porsche in Sachen Frauenbeteiligung das Schlusslicht: Beide Unternehmen hatten bis Ende April weder im Aufsichtsrat noch im Vorstand eine Frau. An der Spitze liegt die Telefónica Deutschland Holding, gefolgt von der Lufthansa und der Münchener Rück. Den höchsten Frauenanteil im Vorstand konnte die Lufthansa vorweisen. Zwei ihrer fünf Vorstandsmitglieder sind weiblich. Das Gesetz für die gleichberechtigte Teilhabe in Führungspositionen schreibt für die Aufsichtsräte der 101 Unternehmen eine Frauenquote von 30 Prozent ab 2016 vor.

Südwest Presse, 20.05.2015



Kaum Frauen im Vorstand

Schwesig stellt Studie vor - Unternehmen müssen noch viel tun

In den Führungsetagen deutscher Großunternehmen sitzen immer noch viel zu wenige Frauen. Bei Staatsbetrieben sieht es nicht viel besser aus. Daher setzt Frauenministerin Schwesig auf die Quote.

"Ohne politischen Druck passiert gar nichts", klagt Bundesfrauenministerin Manuela Schwesig (SPD). Erst bei jedem vierten börsennotierten, voll mitbestimmte Unternehmen sitzen im Aufsichtsrat mindestens 30 Prozent Frauen. Das - heftig umstrittene - Gesetz, das diese Mindestquote vorschreibt, ist gerade am 1. Mai in Kraft getreten. Allerdings gilt sie erst wenn die Eigentümer- und die Arbeitnehmerseite die Aufsichtsräte vom Jahr 2016 an neu wählen.

Immerhin gibt es positive Beispiele: Bei Henkel, der Deutschen Post und der Münchner Rück sind bereits mindestens 40 Prozent der Aufsichtsräte Frauen. Das zeigt eine Studie des Vereins "Frauen in die Aufsichtsräte", die Schwesig in Berlin vorstellte. Am Ende der

Liste mit 101 Firmen stehen der Krankenhauskonzern Fresenius und die Porsche Automobil Holding, bei denen sich weder im Vorstand noch im Aufsichtsrat eine einzige Frau findet. Für die Ministerin ist dies insbesondere bei Fresenius ein Armutszeugnis. Sind doch in Krankenhäusern besonders viele Frauen beschäftigt.

Immerhin ist die Tendenz positiv: In den Aufsichtsräten der 30 Dax-Konzerne verdoppelte sich der Frauenanteil von 2011 bis 2015 auf 15,3 Prozent. Nimmt man alle 160 Unternehmen zusammen, die in den Börsenindizes Dax, M-Dax, S-Dax und Tec-Dax notiert sind, so stieg ihr Anteil von 10 auf 19,7 Prozent.

In den Vorstandsetagen dagegen sucht man Frauen oft vergebens: Es sind nur 5,4 Prozent oder in absoluten Zahlen 35 von insgesamt 652 Vorstandsmitgliedern. 127 Konzerne beschäftigen keine einzige Frau im Vorstand. Bei 31 muss sich eine allein gegen die Vormacht der Männer verteidigen. Nur die Lufthansa und die Münchner Rück haben zwei Vorständinnen.

Es sieht auch nicht so aus, als würde sich das schnell verbessern: Nur eines der 101 größten Unternehmen hat einen schriftlichen Plan aufgestellt, wie der Frauenanteil in den nächsten Jahren erhöht werden soll. Dabei sind solche Zielvorgaben künftig vorgeschrieben, auch wenn es keine genaueren Vorgaben gibt. Schwesig setzt den Firmen die Pistole auf die Brust: Entweder sie werden bis 2017 freiwillig aktiv, oder die Politik macht auch hier Vorgaben per Gesetz. Dies war zunächst am Veto der Union in der großen Koalition gescheitert.

Unternehmen mit Staatsbeteiligung sollten eigentlich mit gutem Beispiel vorangehen. Doch sie werden dem kaum gerecht: Bei 375 größeren Firmen, an denen Bund, Länder oder Kommunen mit mindestens einem Viertel beteiligt sind, liegt der Frauenanteil in den Aufsichtsgremien bei 26,5 Prozent. Im Top-Management sitzen 15,5 Prozent Frauen - deutlich mehr als in der privaten Wirtschaft, aber immer noch zu wenige. Gerade der Bund schickt viel zu selten Frauen zur Aufsicht. Das bessert sich, seit Schwesig ihren Kollegen im Kabinett Dampf gemacht hat, freut sie sich.

Gleichlautend in Reutlinger Nachrichten.

Berliner Morgenpost, 20.05.2015

Berliner Morgenpost
www.berliner-morgenpost.de

Geringer Frauenanteil

Aufsichtsräte Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte. Danach ist der Frauenanteil in den Aufsichtsräten der 101 börsennotierten Unternehmen zwar seit Anfang 2014 gestiegen. Er liegt bei 22,1 Prozent. In den wichtigen Ausschüssen der Aufsichtsräte und in den Vorständen seien Frauen aber nach wie vor kaum präsent, heißt es in der Studie.

Münchner Merkur, 20.05.2015

Münchner Merkur

Frauen haben trotz Quote wenig Macht

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar). Danach ist der Frauenanteil in den Aufsichtsräten der 101 börsennotierten und voll mitbestimmungspflichtigen Unternehmen zwar seit Anfang 2014 gestiegen. Er liegt aktuell bei 22,1 Prozent. In den wichtigen Ausschüssen der Aufsichtsräte und in den Vorständen seien Frauen aber nach wie vor kaum präsent, heißt es in der Studie. Den höchsten Frauenanteil im Vorstand wies die Lufthansa aus.

Abendzeitung, 20.05.2015

Abendzeitung

WIRTSCHAFT kompakt

Berlin Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins „ Frauen in die Aufsichtsräte “ (Fidar). Danach ist der Frauenanteil in den Aufsichtsräten der 101 börsennotierten und voll mitbestimmungspflichtigen Unternehmen zwar seit Anfang 2014 gestiegen. Er liegt aktuell bei 22,1 Prozent. In den wichtigen Ausschüssen der Aufsichtsräte und in den Vorständen seien Frauen aber nach wie vor kaum präsent, heißt es in der Studie, die gestern vorgestellt wurde.

Berichterstattung in den Printmedien (auf Basis der dpa-Meldung)

Aachener Nachrichten, 20.05.2015

Studie: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Dürener Nachrichten, 20.05.2015

Studie: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Eifeler Nachrichten, 20.05.2015

Studie: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Eschweiler Nachrichten, 20.05.2015

Studie: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Heinsberger Nachrichten, 20.05.2015

Studie: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Jülicher Nachrichten, 20.05.2015

Studie: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Stolberger Nachrichten, 20.05.2015

Studie: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Aachener Zeitung, 20.05.2015

Studie: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Dürener Zeitung, 20.05.2015

Studie: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Eifeler Zeitung, 20.05.2015

Studie: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Eschweiler Zeitung, 20.05.2015

Studie: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Heinsberger Zeitung, 20.05.2015

Studie: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Jülicher Zeitung, 20.05.2015

Studie: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Stolberger Zeitung, 20.05.2015

Studie: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Gießener Anzeiger, 20.05.2015

Trotz Quote: Frauen außen vor

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Gelnhäuser Tageblatt, 20.05.2015

Trotz Quote: Frauen außen vor

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Usinger Anzeiger, 20.05.2015

Trotz Quote: Frauen außen vor

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Lauterbacher Anzeiger, 20.05.2015

Trotz Quote: Frauen außen vor

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Oberhessische Zeitung, 20.05.2015

Trotz Quote: Frauen außen vor

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Kreiszeitung Syke, 20.05.2015

Studie: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Achimer Kreisblatt, 20.05.2015

Studie: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Diepholzer Kreisblatt, 20.05.2015

Studie: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Sulinger Kreiszeitung, 20.05.2015

Studie: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Thedinghäuser Zeitung, 20.05.2015

Studie: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Verdener Aller-Zeitung, 20.05.2015

Studie: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Allgemeine Labor-Zeitung, 20.05.2015

Frauenquote schlägt noch nicht voll durch

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Bogener Zeitung, 20.05.2015

Frauenquote schlägt noch nicht voll durch

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Chamer Zeitung, 20.05.2015

Frauenquote schlägt noch nicht voll durch

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Dingolfinger Anzeiger, 20.05.2015

Frauenquote schlägt noch nicht voll durch

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Donau-Anzeiger, 20.05.2015

Frauenquote schlägt noch nicht voll durch

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Donau-Post, 20.05.2015

Frauenquote schlägt noch nicht voll durch

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Hallertauer Zeitung, 20.05.2015

Frauenquote schlägt noch nicht voll durch

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Hannoversche Allgemeine Zeitung, 20.05.2015

Frauenquote schlägt noch nicht voll durch

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Kötztinger Zeitung, 20.05.2015

Frauenquote schlägt noch nicht voll durch

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Landauer Zeitung, 20.05.2015

Frauenquote schlägt noch nicht voll durch

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Landshuter Zeitung, 20.05.2015

Frauenquote schlägt noch nicht voll durch

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Moosburger Zeitung, 20.05.2015

Frauenquote schlägt noch nicht voll durch

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Plattlinger Anzeiger, 20.05.2015

Frauenquote schlägt noch nicht voll durch

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Rottenburger Anzeiger, 20.05.2015

Frauenquote schlägt noch nicht voll durch

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Straubinger Tagblatt, 20.05.2015

Frauenquote schlägt noch nicht voll durch

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Vilsbiburger Zeitung, 20.05.2015

Frauenquote schlägt noch nicht voll durch

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Die Oberbadische, 20.05.2015

Studie: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Markgräfler Tagblatt, 20.05.2015

Studie: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Weiler Zeitung, 20.05.2015

Studie: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Dill-Zeitung, 20.05.2015

Studie: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Reutlinger General-Anzeiger, 20.05.2015

Studie: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Schwarzwälder Bote, 20.05.2015

Studie: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Westfälische Nachrichten, 20.05.2015

Studie: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Dill-Post, 20.05.2015

Studie: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Herborner Tageblatt, 20.05.2015

Studie: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Wetzlarer Neue Zeitung, 20.05.2015

Studie: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Hinterländer Anzeiger, 20.05.2015

Studie: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Weilburger Tageblatt, 20.05.2015

Studie: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Bremervörder Zeitung, 20.05.2015

Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Kreiszeitung Wesermarsch, 20.05.2015

Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Nordsee-Zeitung, 20.05.2015

Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Zevener Zeitung, 20.05.2015

Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Cellesche Zeitung, 20.05.2015

Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Der Prignitzer, 20.05.2015

Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

General Anzeiger, 20.05.2015

Studie: Frauen mit wenig Macht

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Nordwest Zeitung, 20.05.2015

Studie: Frauen mit wenig Macht

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Offenbach Post, 20.05.2015

Trotz Quote oft wenig Macht

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Hanau Post, 20.05.2015

Trotz Quote oft wenig Macht

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Langener Zeitung, 20.05.2015

Trotz Quote oft wenig Macht

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Hildesheimer Allgemeine Zeitung, 20.05.2015

Jeder fünfte Aufsichtsrat weiblich

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Sarstedter Anzeiger, 20.05.2015

Jeder fünfte Aufsichtsrat weiblich

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Kieler Nachrichten, 20.05.2015

Jeder fünfte Aufsichtsrat weiblich

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Kreis Anzeiger, 20.05.2015

Trotz Quote: Frauen außen vor

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Nordkurier, 20.05.2015

Frauen haben trotz Quote noch immer wenig zu sagen

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Uckermark Kurier, 20.05.2015

Frauen haben trotz Quote noch immer wenig zu sagen

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Ostthüringer Zeitung, 20.05.2015

Frauen haben trotz Quote noch immer wenig zu sagen

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Thüringer Allgemeine, 20.05.2015

Frauen haben trotz Quote noch immer wenig zu sagen

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Passauer Neue Presse, 20.05.2015

Frauen haben trotz Quote noch immer wenig zu sagen

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Pirmasenser Zeitung, 20.05.2015

Frauen haben trotz Quote noch immer wenig zu sagen

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Peiner Allgemeine Zeitung, 20.05.2015

Frauen selten in Schlüsselpositionen

Berlin. Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Berichterstattung in den Printmedien (auf Basis der epd-Meldung)

Hamburger Abendblatt, 20.05.2015

Firmen erreichen Frauenquote noch nicht

Drei Viertel der Unternehmen erfüllen die gesetzliche 30-Prozent-Frauen-Quote bisher nicht.

Ostfriesische Nachrichten, 20.05.2015

Frauen in Chefetagen weiter selten

Drei Viertel der Unternehmen erfüllen die gesetzliche 30-Prozent-Frauen-Quote bisher nicht.

Berichterstattung in Onlinemedien

Spiegel Online, 19.05.2015

Studie: Nur ein Viertel der Unternehmen erfüllt die Frauenquote

Verfehlt die Frauenquote ihre Ziele? Bislang schon. Nur rund ein Viertel der börsennotierten Unternehmen setzen die Vorgaben um. Im Quoten-Ranking liegt Telefónica Deutschland an der Spitze, Schlusslichter sind Fresenius und Porsche.

Die Frauenquote für Aufsichtsräte ist am 1. Mai in Kraft getreten. Doch bislang hat das Gesetz noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von weiblichen Führungskräften in Unternehmen geführt, heißt es in einer neuen Studie. Sie wurde vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend in Auftrag gegeben.

Danach ist der Frauenanteil in den Aufsichtsräten der 101 börsennotierten und voll mitbestimmungspflichtigen Unternehmen zwar seit Anfang 2014 gestiegen. Er liegt aktuell bei 22,1 Prozent.

In den wichtigen Ausschüssen der Aufsichtsräte und in den Vorständen seien Frauen aber nach wie vor kaum präsent, heißt es in der Untersuchung, 77 der 101 Unternehmen haben die Quote noch nicht erreicht.

Die Studie untersucht auch, wie die börsennotierten Unternehmen ihren Frauenanteil in Vorständen und den zwei obersten Führungsebenen erhöhen wollen. Demnach haben 60 Prozent der Unternehmen ein Planungsziel für den Frauenanteil im Aufsichtsrat, aber nur ein Prozent für den Vorstand.

"Hier bleibt also noch viel zu tun", erklärte Bundesfamilienministerin Manuela Schwesig (SPD). Die Unternehmen hätten sich zwar darauf eingestellt, dass die Quote für die Aufsichtsräte komme. "Dies gilt jedoch nicht für die verbindlichen Zielvorgaben." Daher seien weitere gesetzliche Vorgaben notwendig, so die Ministerin.

Durchgeführt wurde die Studie mit dem sogenannten WoB-Index ("Women on Board" - "Frauen in Aufsichtsräten") von dem Verein Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar). Ziel der Erhebung sei es, "ein bisschen Wettbewerb unter den Unternehmen herzustellen", sagte Schwesig.

Spitzenreiter Telefónica, Schlusslichter Fresenius und Porsche

Laut Fidar bilden Fresenius und Porsche in Sachen Frauenbeteiligung das Schlusslicht: Beide Unternehmen hatten bis Ende April weder im Aufsichtsrat noch im Vorstand eine

Frau. An der Spitze in dem WoB-Ranking liegt die Telefónica Deutschland Holding, gefolgt von Lufthansa und der Münchener Rück. Den höchsten Frauenanteil im Vorstand konnte die Lufthansa vorweisen. Zwei ihrer fünf Vorstandsmitglieder sind weiblich.

Der Bundestag hatte die Frauenquote für Aufsichtsräte am 6. März beschlossen, am 1. Mai trat sie in Kraft. Das "Gesetz für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen in der Privatwirtschaft und im öffentlichen Dienst" schreibt für die Aufsichtsräte der 101 Unternehmen eine Frauenquote von 30 Prozent ab 2016 vor. Gibt es nicht genügend Frauen, bleibt der zu besetzende Stuhl leer.

Die Frauenquote sieht unterschiedliche Vorgaben je nach Größe eines Unternehmens vor. Der Grundsatz lautet: Für die größten Firmen gelten die strengsten Vorschriften. Mittelgroße Unternehmen bekommen mehr Spielraum bei der Frauenförderung. Die Frauenquote gilt auch für öffentliche Unternehmen, bei denen der Bund oder Behörden Aufsichtsgremien besetzen. Kleinere Unternehmen sind von der Neuregelung ausgenommen.

Mehr als 4000 weitere Unternehmen müssen sich selbst im kommenden September ein Ziel für die Erhöhung des Frauenanteils in Aufsichtsrat und Vorstand setzen. Nach einem Jahr soll es erstmals eine Überprüfung geben. Sanktionen sind hier aber nicht vorgesehen.

bos/AFP/dpa

Zeit Online, 19.05.2015

[Eine Aufsichtsrätin, vier Aufsichtsräte](#)

Es gibt mehr Frauen in Aufsichtsräten, doch in den Vorständen sinkt die Zahl der Managerinnen. Familienministerin Schwesig fordert verbindliche Zielvorgaben. von Tina Groll

Die Debatte über die Frauenquote hat in den vergangenen fünf Jahren mehr Frauen in Führungspositionen gebracht. Das stellt der neue Women-on-Board-Index (WoB-Index) fest, der von der Initiative Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar) im Auftrag des Bundesfamilienministeriums herausgegeben wird. Demnach liegt der Frauenanteil in Aufsichtsräten bei den 101 börsennotierten und voll mitbestimmungspflichtigen Unternehmen in Deutschland derzeit bei 22,1 Prozent. In den Vorständen sind allerdings nur 4,8 Prozent Frauen vertreten. Fasst man die Spitzenmanagementpositionen in diesem Index zusammen, beträgt der Anteil von Führungsfrauen 13,5 Prozent. 24 der 101 Unternehmen erfüllen bereits die Quotenvorgaben.

Bei den 160 börsennotierten Unternehmen liegt der Frauenanteil bei 19,6 Prozent – das ist gegenüber 2011 eine Verbesserung um fast zehn Prozent. In den Vorständen dieser 160 Unternehmen sitzen 5,4 Prozent Frauen, seit 2011 eine Verbesserung von zwei Prozent. Kumuliert beträgt der Führungsfrauenanteil in den 160 an der Börse gelisteten Unternehmen damit 12,5 Prozent.

Am 1. Mai ist das im März nach langer Debatte beschlossene Gesetz für die Frauenquote in Kraft getreten. Offiziell heißt es Gesetz für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen in der Privatwirtschaft und im öffentlichen Dienst. Es sieht eine verbindliche Quote von 30 Prozent für die Aufsichtsräte der voll mitbestimmungspflichtigen Börsenunternehmen vor und überlässt es den Konzernen, sich eigene Zielvorgaben für die Vorstände und die darunter liegenden Führungsebenen zu setzen. Zugleich sieht das Gesetz auch für Unternehmen mit Bundesbeteiligung die Quote vor.

Fidar hat sich deshalb 375 öffentliche Unternehmen genauer angesehen. Hier liegt der Frauenanteil in den Aufsichtsräten nur unwesentlich höher als in der Privatwirtschaft: 26,5 Prozent der Posten in den Kontrollgremien haben Managerinnen inne. In den Top-Managementpositionen bei den öffentlichen Unternehmen sind es nur 15,5 Prozent. Zählt man Kontrollgremien und Vorstände zusammen, ist jede fünfte Führungskraft weiblich. Kaum Vorgaben für Vorstandsebene

Der neue Women-on-Board-Index zeigt, dass sich viele börsennotierte Konzerne bemühen, die Quote in den Kontrollgremien zu erfüllen. Doch wo sie es nicht müssen, etwa auf C-Level-Ebene, ziehen sie Frauen sogar wieder ab. So war die Zahl weiblicher Vorstände in diesem Jahr erneut rückläufig. Nur ein Prozent der 160 Börsenunternehmen hat freiwillige Zielvorgaben für den Vorstand beschlossen, im Vorjahr waren es noch sieben Prozent gewesen.

Als positive Beispiele nennt Familienministerin Manuela Schwesig den Konzern Henkel, der seit Jahren als frauenfreundlich gilt und einen Frauenanteil von 43 Prozent auch auf Leitungsebene erreicht hat. Auch Infineon oder die Commerzbank setzen auf Chefinnen – und steigerten ihren Führungsfrauenanteil auf 34 Prozent, gefolgt von Lufthansa und Siemens, bei denen fast ein Drittel der Führungskräfte weiblich ist. Auch die Deutsche Bahn hat aufgeholt. Nachdem im Aufsichtsrat mit 20 Mitgliedern bislang keine einzige Frau zu finden war, wurden zuletzt sechs Managerinnen in das Kontrollgremium berufen.

Allerdings gibt es Unternehmen, die noch keine Frau im Spitzenmanagement beschäftigen – etwa der Konzern Fresenius, der weder eine Frau im Aufsichtsrat noch eine Frau im Vorstand hat. Für die Familienministerin ein "unfares Signal an die Mitarbeiterinnen bei einem Frauenanteil von zwei Drittel an allen Beschäftigten".
Es geht durchaus

Bei allen Erfolgen sei der überwiegende Teil der Aufsichtsrätinnen nach wie vor nicht an den wichtigsten Entscheidungen innerhalb der Kontrollgremien beteiligt, kritisierte Fidar-Präsidentin Monika Schulz-Strelow. Auch wenn es in den meisten Unternehmen eine oder mehrere Frauen im Aufsichtsrat gebe, würden sie nicht in die Ausschüsse gewählt, in denen zum Beispiel entschieden werde, welche Führungskräfte für Spitzenpositionen berufen werden.

In der vergangenen Woche hatten die Dax-30-Konzerne ihren Bericht zur Steigerung des Frauenanteils in Führungspositionen vorgestellt. Demnach ist es den größten 30 Börsenunternehmen gelungen, den Anteil seit 2011 um 25 Prozent zu steigern. Schaut man sich die Zahlen genauer an, stellt man fest, dass das ein Zuwachs auf geringem Niveau ist. Der Autobauer BMW etwa steigerte seinen Frauenanteil von 8,8 Prozent im Jahr 2011 auf 11,4 Prozent. Ähnlich sieht es bei der BASF aus: Der Chemiekonzern erhöhte den Frauenanteil in Führungspositionen von 9,8 Prozent auf 14,5 Prozent.

Familienministerin Schwesig hält verbindliche Zielvorgaben daher für unerlässlich. "Die Unternehmen, die die Quote bereits heute erfüllen, liefern den besten Beweis dafür, wie wichtig der öffentliche Druck des Gesetzgebungsverfahrens war. Es zeigt: Ohne politischen Druck passiert gar nichts."

Die Quote muss ab dem 1. Januar 2016 bei der Besetzung von Posten in den Kontrollgremien berücksichtigt werden. Insgesamt sind rund 3.500 Unternehmen in Deutschland von den Quoten-Regelungen betroffen. Sie müssen entweder konkrete Zielvorgaben erfüllen oder sich eigene Ziele setzen.

Die Welt kompakt, 19.05.2015

[Frauenquote wirkt sich kaum aus](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar). Danach ist der Frauenanteil in den Aufsichtsräten der 101 börsennotierten und voll mitbestimmungspflichtigen Unternehmen zwar seit Anfang 2014 gestiegen. Er liegt aktuell bei 22,1 Prozent. In den wichtigen Ausschüssen der Aufsichtsräte und in den Vorständen seien Frauen aber nach wie vor kaum präsent, heißt es in der Studie. Laut Fidar bilden Fresenius und Porsche in Sachen Frauenbeteiligung das Schlusslicht: Beide Unternehmen hatten bis Ende April weder im Aufsichtsrat noch im Vorstand eine Frau. An der Spitze liegt die Telefónica Deutschland Holding, gefolgt von der Lufthansa und der Münchener Rück. Den höchsten Frauenanteil im Vorstand konnte die Lufthansa vorweisen. Zwei ihrer fünf Vorstandsmitglieder sind weiblich. Das Gesetz für die gleichberechtigte Teilhabe in Führungspositionen schreibt für die Aufsichtsräte der 101 Unternehmen eine Frauenquote von 30 Prozent ab 2016 vor.

Die Welt, 19.05.2015

[Wie Firmen sich die Frauenquoten passend machen](#)

Vor drei Wochen trat das Gesetz zur Frauenquote in Kraft. Allein die Debatte darum habe vielen Firmen Dampf gemacht, meint Frauenministerin Manuela Schwesig. Doch viele Unternehmen weichen aus. Von Sabine Menkens

Zum Beispiel die Firma Fresenius. Manuela Schwesig (SPD) kann die Zahlen im Schlaf vorbeten. 200.000 Mitarbeiter weltweit. Zwei Drittel davon Frauen. Und davon keine einzige im Vorstand und keine einzige im Aufsichtsrat. Die Frauenministerin wird regelrecht wütend, wenn sie daran denkt. Und deshalb scheut sie sich auch nicht, den Gesundheitskonzern an diesem Dienstagmorgen in Berlin einfach einmal an den Pranger zu stellen. "Das ist ein Armutszeugnis und ein unfaires Signal an die Frauen, die in diesem Konzern hart arbeiten. Ich habe dafür null Verständnis."

Im "Women on Board"-Index, den Schwesig gemeinsam mit dem Verein "Frauen in die Aufsichtsräte" (FidAR) vorstellt, rangiert Fresenius bei der Frauenfreundlichkeit konstant am unteren Ende des Rankings. Und Schwesig will es nicht recht in den Sinn, warum sich der Konzern so hartnäckig dem Fortschritt verweigere – betrachten die meisten Unternehmen die Veröffentlichung ihrer Frauenquoten doch eher als Ansporn.

Seit nunmehr fünf Jahren erhebt FidAR mit dem "Women on Board"-Index, wie viele Frauen in den 160 wichtigsten börsennotierten Unternehmen in Führungspositionen sind. Hinzu kommt ein Index für 375 öffentliche Unternehmen und – in diesem Jahr erstmals – ein Index, der die Situation in jenen 101 börsennotierten und voll mitbestimmungspflichtigen Unternehmen erfasst, für die nach dem vor drei Wochen in Kraft getretenen Gesetz demnächst die Frauenquote gilt. Sie müssen ab 2016 jeden frei werdenden Posten im Aufsichtsrat mit einer Frau besetzen, bis eine Quote von 30 Prozent erreicht ist – sonst drohen Sanktionen. Für Fresenius und Porsche mit ihrem Null-Prozent-Anteil im Aufsichtsrat wird es also langsam eng.

Insgesamt haben bislang erst 24 der 101 Großunternehmen die Quote erfüllt oder sogar übererfüllt, der Rest liegt zum Teil noch deutlich darunter. Spitzenreiter bei der Frauenfreundlichkeit ist mit 43,75 Prozent Frauenanteil im Aufsichtsrat die Firma Henkel, gefolgt von der Deutschen Post AG und der Münchner Rück. "Die Zahlen zeigen, dass das Quotengesetz dringend notwendig war, sonst hätten wir uns weiter im Schneckentempo bewegt", sagte Schwesig. "Ohne politischen Druck passiert gar nichts."

Diesem Urteil schloss sich auch FidAR-Präsidentin Monika Schulz-Strelow an. Die in ihrem Verein organisierten Frauen seien ursprünglich eigentlich gar keine Quotenanhänger gewesen, sagt Schulz-Strelow. "Heute sagen wir: Es geht offenbar nicht ohne." Als Beleg dienen ihr vor allem die Kennziffern hinter den öffentlichkeitswirksamen Aufsichtsratsposten.

Kaum Frauen auf den wichtigsten Aufsichtsratsposten

So habe sich der Anteil der Frauen in den Aufsichtsräten (Link: <http://www.welt.de/139872219>) der 160 in Dax (Link: <http://www.welt.de/140185395>), MDax, SDax und TecDax notierten Unternehmen seit der ersten Erhebung im Jahr 2011 zwar fast verdoppelt, von knapp zehn auf 19,5 Prozent. In den wichtigsten Aufsichtsratsausschüssen, wo die weitreichenden Entscheidungen fallen, seien sie aber nach wie vor deutlich unterrepräsentiert.

In den Vorständen ist der Frauenanteil sogar rückläufig. Sechs Prozent waren es 2013, derzeit sind nur 5,4 Prozent aller Vorstände in den 160 börsennotierten Unternehmen weiblich. Und vermutlich wird sich daran so schnell auch nichts ändern. Denn die Zahl der Unternehmen, die konkrete Planzahlen für den von ihnen angestrebten Frauenanteil in Führungspositionen veröffentlichen, sinkt. Nur 45 Prozent der Unternehmen geben sich selbst ein Plansoll für den Frauenanteil im Aufsichtsrat, nur 23 Prozent für den in Führungspositionen und lediglich ein Prozent für den Frauenanteil im Vorstand. "Wer nichts plant, kann aber auch nichts erreichen", so Schulz-Strelow lakonisch.

Lange können die Firmen diese Politik allerdings nicht mehr durchhalten. Denn auch die Unternehmen, die nicht unter die starre Quote fallen, müssen bis Ende September 2015 feste Vorgaben machen, wie sie ihren Frauenanteil zu steigern gedenken. Schon möglich, dass diese Firmen dennoch so lange wie möglich versuchen würden, sich wegzuducken, fürchtet Schulz-Strelow. "Denen müssen wir erklären, dass sie für Frauen irgendwann einfach nicht mehr attraktiv sind als Arbeitgeber."

Suche nach geeigneten Frauen verstärken

Für die resolute FidAR-Präsidentin ist Öffentlichkeit und Transparenz das wichtigste Instrument im Kampf für den Kulturwandel in den Führungsetagen. Ein gutes Ranking im "Women on Board"-Index könne da durchaus imagefördernd sein. Nimmt man den Frauenanteil in Aufsichtsrat und Vorständen zusammen, wird die Liste derzeit angeführt von der Comdirekt Bank mit einem jeweils 50-Prozent-Anteil in Aufsichtsrat und Vorstand, gefolgt von Telefonica Deutschland (38/33 Prozent), Deutsche Lufthansa (30/40 Prozent), GfK SE (40/25 Prozent), Münchner Rück (40/22 Prozent) und Henkel (44/17 Prozent).

Nicht wesentlich anders ist übrigens die Situation in den 375 öffentlichen Unternehmen auf Bundes-, Landes- und kommunaler Ebene. In den 74 Unternehmen, an denen der Bund mit mehr als 25 Prozent beteiligt sei, sei weniger als jede vierte Position in den Aufsichtsgremien mit einer Frau besetzt. 16 Prozent der öffentlichen Unternehmen mit Bundesbeteiligung haben demnach gar keine Frau in den Führungsetagen, weder im Aufsichtsrat noch im Vorstand. In weiteren 16 Prozent liegt die Frauenquote im Aufsichtsrat bei über 40 Prozent. Spitzenreiter ist hier übrigens die Lottogesellschaft des Landes Brandenburg: In dem insgesamt fünfköpfigen Aufsichtsrat sitzen vier Frauen.

Eine solche 80-Prozent-Quote will selbst Schwesig nicht allen verordnen. Doch sie machte deutlich, gerade bei den Unternehmen mit Bundesbeteiligung auch weiterhin bei jeder Berufung nach geeigneten Frauen zu fragen. Für den guten Zweck nimmt die Ministerin es offenbar auch in Kauf, sich als Nervensäge unbeliebt zu machen: "Im Kabinett bin ich deshalb schon als Stalkerin bekannt."

WirtschaftsWoche, 19.05.2015

[WOB-Index - 32 Unternehmen ohne Frau im Vorstand](#)

von Claudia Tödtmann

Im neuen Ranking über die Zahl der Frauen in Aufsichtsräten stehen Henkel und MunichRe am besten da.

Zwar steigt langsam aber sicher die Zahl von Frauen in den Aufsichtsräten - aber in den entscheidenden Ausschüssen sitzen sie dennoch nicht. Zum Beispiel in den wichtigen Nominierungs- und Präsidialausschüssen müssten Frauen ebenfalls vertreten sein.

Insoweit sehen die Zahlen auf dem Papier besser aus, als die Lage tatsächlich ist. In den Vorständen ist die Zahl sogar leicht rückläufig, meldet Fidar, die Organisation für Frauen in den Aufsichtsräten. Sie hat erneut im sogenannten Women-on-Board-Index 100 die Unternehmen nach der Anzahl der Frauen in den Top-Etagen gerankt. Dafür wurden 101 börsennotierte und voll mitbestimmte Unternehmen untersucht, die von der gesetzlich geforderten 30-Prozent-Quote im Aufsichtsrat betroffen sind.

Die beste Figur geben dabei Henkel (43,7 Prozent), Munich Re (40 Prozent), Hella und Infineon (je 37,5 Prozent) ab (siehe Kurztextgalerie), die schlechteste Fresenius und Porsche. Beide haben keine einzige Frau im Aufsichtsrat.

Bei den Vorständen sieht es für Frauen immer noch schlecht aus: Unter den untersuchten Unternehmen sind gar 32 frauenfreie Vorstände.

Auch für die Zukunft sieht es trübe aus: Nur ein Prozent der - börsennotierten und voll mitbestimmten - Unternehmen legen sich fest und vermelden eine eigene Zielgröße, welchen Frauenanteil sie im eigenen Vorstand erreichen wollen. Für die Aufsichtsräte sieht es besser aus: Da haben sich 60 Prozent der Unternehmen auf Zielgrößen festgelegt, an denen sie sich messen lassen wollen.

Zumindest habe die Debatte über das Gesetz und der öffentliche Druck bewirkt, dass die Unternehmen sich um das Thema Frauen in Führungsetagen kümmern, so Bundesministerin Manuela Schwesig.

Wenn die Unternehmen ab 2016 bei Neubesetzungen im Aufsichtsrat 30 Prozent erreichen sollen, müssen sie Gas geben: Derzeit liegt der Schnitt bei 22 Prozent.

[Schwesig stellt Studie vor - Unternehmen müssen noch viel tun](#)

In den Führungsetagen deutscher Großunternehmen sitzen immer noch viel zu wenige Frauen. Bei Staatsbetrieben sieht es nicht viel besser aus. Daher setzt Frauenministerin Schwesig auf die Quote.

DIETER KELLER

Berlin "Ohne politischen Druck passiert gar nichts", klagt Bundesfrauenministerin Manuela Schwesig (SPD). Erst bei jedem vierten börsennotierten, voll mitbestimmte Unternehmen sitzen im Aufsichtsrat mindestens 30 Prozent Frauen. Das - heftig umstrittene - Gesetz, das diese Mindestquote vorschreibt, ist gerade am 1. Mai in Kraft getreten. Allerdings gilt sie erst wenn die Eigentümer- und die Arbeitnehmerseite die Aufsichtsräte vom Jahr 2016 an neu wählen.

Immerhin gibt es positive Beispiele: Bei Henkel, der Deutschen Post und der Münchner Rück sind bereits mindestens 40 Prozent der Aufsichtsräte Frauen. Das zeigt eine Studie des Vereins "Frauen in die Aufsichtsräte", die Schwesig in Berlin vorstellte. Am Ende der Liste mit 101 Firmen stehen der Krankenhauskonzern Fresenius und die Porsche Automobil Holding, bei denen sich weder im Vorstand noch im Aufsichtsrat eine einzige Frau findet. Für die Ministerin ist dies insbesondere bei Fresenius ein Armutszeugnis. Sind doch in Krankenhäusern besonders viele Frauen beschäftigt.

Immerhin ist die Tendenz positiv: In den Aufsichtsräten der 30 Dax-Konzerne verdoppelte sich der Frauenanteil von 2011 bis 2015 auf 15,3 Prozent. Nimmt man alle 160 Unternehmen zusammen, die in den Börsenindizes Dax, M-Dax, S-Dax und Tec-Dax notiert sind, so stieg ihr Anteil von 10 auf 19,7 Prozent.

In den Vorstandsetagen dagegen sucht man Frauen oft vergebens: Es sind nur 5,4 Prozent oder in absoluten Zahlen 35 von insgesamt 652 Vorstandsmitgliedern. 127 Konzerne beschäftigen keine einzige Frau im Vorstand. Bei 31 muss sich eine allein gegen die Vormacht der Männer verteidigen. Nur die Lufthansa und die Münchner Rück haben zwei Vorständinnen.

Es sieht auch nicht so aus, als würde sich das schnell verbessern: Nur eines der 101 größten Unternehmen hat einen schriftlichen Plan aufgestellt, wie der Frauenanteil in den nächsten Jahren erhöht werden soll. Dabei sind solche Zielvorgaben künftig vorgeschrieben, auch wenn es keine genaueren Vorgaben gibt. Schwesig setzt den Firmen die Pistole auf die Brust: Entweder sie werden bis 2017 freiwillig aktiv, oder die Politik macht auch hier Vorgaben per Gesetz. Dies war zunächst am Veto der Union in der großen Koalition gescheitert.

Unternehmen mit Staatsbeteiligung sollten eigentlich mit gutem Beispiel vorangehen. Doch sie werden dem kaum gerecht: Bei 375 größeren Firmen, an denen Bund, Länder oder

Kommunen mit mindestens einem Viertel beteiligt sind, liegt der Frauenanteil in den Aufsichtsgremien bei 26,5 Prozent. Im Top-Management sitzen 15,5 Prozent Frauen - deutlich mehr als in der privaten Wirtschaft, aber immer noch zu wenige. Gerade der Bund schickt viel zu selten Frauen zur Aufsicht. Das bessert sich, seit Schwesig ihren Kollegen im Kabinett Dampf gemacht hat, freut sie sich.

Gleichlautend in Schwäbische Post: <http://www.schwaebische-post.de/10427005> und Wirtschaft regional <http://www.wirtschaft-regional.de/ueberregional/wirtschaft/10427005/>

Hamburger Abendblatt, 19.05.2015

Firmen erreichen Frauenquote noch nicht

Berlin. Drei Viertel der Unternehmen erfüllen die gesetzliche 30-Prozent-Frauen-Quote bisher nicht. Drei Studien, die am Dienstag in Berlin vorgestellt wurden, zeigen zudem, dass es in 375 öffentlichen Unternehmen nicht besser aussieht. Auch dort ist nicht einmal jeder vierte Posten in den Aufsichtsgremien mit einer Frau besetzt. Vorgelegt wurden die Zahlen von der Initiative "Frauen in die Aufsichtsräte" (FidAR), die die Rankings mit Unterstützung der Bundesregierung erstellt. FidAR misst den Frauenanteil in Führungspositionen seit 2011 regelmäßig. In den vergangenen viereinhalb Jahren hat sich der Frauenanteil in den Aufsichtsräten auf knapp 20 Prozent verdoppelt, ebenso in den Vorständen. Dort liegt er aber immer noch bei nur 5,4 Prozent. Der Anteil der Führungsetagen, in denen keine einzige Frau sitzt, hat sich im selben Zeitraum halbiert, beträgt aber noch 20 Prozent.

Seit Anfang Mai gilt die gesetzliche Frauenquote von 30 Prozent für Führungspositionen in den Aufsichtsräten von 101 börsennotierten und mitbestimmungspflichtigen Unternehmen. Betriebe die entweder an der Börse oder mitbestimmungspflichtig sind, müssen sich Zielvorgaben setzen, bis wann sie welchen Frauenanteil in den Führungsetagen und den Management-Ebenen darunter erfüllen wollen.

Dazu haben sich den aktuellen Studien zufolge die meisten Unternehmen noch nicht durchringen können. Nur ein Prozent der Unternehmen, die dazu jetzt gesetzlich verpflichtet sind, hat überhaupt ein Planungsziel für den Frauenanteil im Vorstand, 60 Prozent haben solche Ziele immerhin für den Aufsichtsrat.

Bundesfamilienministerin Manuela Schwesig (SPD) wertete die Zahlen als Beleg, dass die Einführung der Quote notwendig war. Ohne politischen Druck passiere nichts, sagte sie. FidAR-Präsidentin Monika Schulz-Strelow bescheinigte den Unternehmen eine höhere Sensibilität bei dem Thema. Viele hätten bereits einen relativ hohen Frauenanteil unterhalb der Aufsichtsrats- und Vorstandsebene und versuchten, diesen zu steigern.

CSR News, 19.05.2015

[WoB-Index – Kein Anlass für Optimismus](#)

Was auf dem Papier noch ganz gut aussieht, verblasst beim Blick in die Praxis. Wie der heute veröffentlichte Women-on-Board-Index der Initiative Frauen in die Aufsichtsräte FidAR zeigt, nimmt zwar der Frauenanteil in Aufsichtsräten und Vorständen kontinuierlich zu, doch in wichtigen Ausschüssen seien Frauen nach wie vor kaum vertreten. Auch die bislang veröffentlichten Planungsziele zum Frauenanteil in Führungsgremien würden keinen Anlass für Optimismus geben. ...

Pressemitteilung Die Linke, 19.05.2015

[Quoten-Druck muss stärker werden](#)

„Trotz der ab 2016 geltenden 30-Prozent-Quote für Frauen in Aufsichtsräten verpasst die Mehrzahl der DAX30-Unternehmen dieses Jahr die Chance, diese Vorschrift auch anzugehen. Nur ein Drittel hat sich bisher auf die Quote eingelassen. Da Aufsichtsräte auf fünf Jahre gewählt werden, bleibt völlig unklar, wie die anderen Unternehmen dieses Ziel noch rechtzeitig erreichen wollen“, erklärt Cornelia Möhring, stellvertretende Vorsitzende und frauenpolitische Sprecherin der Fraktion DIE LINKE, anlässlich der Vorstellung der aktuellen „Women-on-Board“-Indices durch Frauenministerin Manuela Schwesig und der Initiative „Frauen in die Aufsichtsräte“ (FidAR). Möhring weiter: „Diese Zahlen zeigen, dass das Gesetz nicht den notwendigen Druck aufbaut. Es passiert quasi immer noch nichts. Nach Daten des Deutschen Juristinnenbundes gingen von den 27 in diesem Jahr neu besetzten Stellen, schluppe drei an Frauen. Zwei Drittel der Männer wurden wiedergewählt. Wir dürfen jetzt nicht weiter abwarten, sondern müssen unverzüglich nachbessern. Wir brauchen ein Gleichstellungsgesetz für die Privatwirtschaft, das mehr als 101 Unternehmen und nicht nur die Aufsichtsräte betrifft. Bei den Vorständen liegt der Frauenanteil nämlich erst bei 8,3 Prozent.“

Verband der Beschäftigten der obersten und oberen Bundesbehörden, 19.05.2015

[Frauen an Bord: Die Unterrepräsentanz von Frauen in Führungsgremien wird mit dem zweiten Public Women-on-Board-Index deutlich](#)

„Transparenz kann Strukturen verändern“, ist sich Helene Wildfeuer, Vorsitzende der dbb bundesfrauenvertretung sicher. „Der nun bereits zum zweiten Mal von der Initiative Frauen in die Aufsichtsräte (FidAR e. V.) veröffentlichte Public Women-on-Bord-Index macht deutlich, dass die Unternehmen der öffentlichen Hand ihrer Vorbildfunktion noch nicht gerecht werden, um die im Grundgesetz festgeschriebene Chancengleichheit für Frauen und Männer umzusetzen. Die dbb bundesfrauenvertretung ist Partnerin von FidAR, damit offengelegt wird, wie die Verteilung von Gremiensitzen im öffentlichen Bereich tatsächlich aussieht. Denn ein Wandel kann nur bewirken, wer klar nachweisen kann, dass es ungerecht zugeht.“

Die aktuelle Studie zum Public WoB-Index zeigt: Frauen sind in den Spitzengremien der Unternehmen mit Beteiligung des Bundes, der Länder und Kommunen deutlich unterrepräsentiert. Zwar liegt der Frauenanteil in den Aufsichtsgremien durchschnittlich bei 26,5 Prozent – die Detailanalyse ergibt jedoch, dass bei den Managementorganen wie auch bei einem großen Teil der Aufsichtsgremien erheblicher Verbesserungsbedarf besteht. Die mit dem Public WoB-Index geschaffene Transparenz verdeutlicht die Unterrepräsentanz und erhöht auch den öffentlichen Druck auf die Entscheidungsträger, den Frauenanteil nachhaltig zu steigern.

Mit dem vorliegenden zweiten Public Women-on-Board-Index schafft FidAR die Grundlage zur Bemessung der Ausgangslage: Das 2014 erstmals veröffentlichte Ranking der größten öffentlichen Unternehmen in Deutschland auf Bundes-, Landes- und kommunaler Ebene nach dem Frauenanteil in Aufsichtsgremien und Top-Managementorganen wurde dafür nochmals deutlich auf nunmehr 375 untersuchte Unternehmen erweitert.

Der Public WoB-Index untersucht den Anteil von Frauen in den Führungspositionen eines repräsentativen Querschnitts der 375 größten öffentlichen Unternehmen auf der Ebene von Bund, Ländern und Kommunen. Es ist die einzige Studie, die Unternehmen mit öffentlicher Beteiligung in einer solchen Breite in Hinblick auf den Frauenanteil in Aufsichtsgremien und Top-Managementorganen analysiert und vergleicht.

Gleichlautend beim Verband der Beschäftigten der obersten und oberen Bundesbehörden:
http://www.vbob.de/aktuelles/2015/150521_frauen_an_bord.html

Hier-Luebeck, 26.05.2015

[Gabriele Hiller-Ohm: Quote bleibt ein Muss!](#)

Die Initiative „FidAR – Frauen in die Aufsichtsräte“ hat in dieser Woche gemeinsam mit dem Bundesfrauenministerium zum vierten Mal den Women-on-Board-Index vorgelegt – die wichtigste Studie zur Entwicklung des Frauenanteils in Führungspositionen der größten deutschen Unternehmen. Diese Erhebung wird seit 2011 regelmäßig erstellt, Stichtag der jüngsten Studie war der 14.01.2015. Dazu erklärt die Lübecker Bundestagsabgeordnete Gabriele Hiller-Ohm (SPD):

„Insgesamt müssen sich die deutschen Unternehmen und auch der öffentliche Dienst noch sehr anstrengen, um den Frauenanteil in Spitzenpositionen zu erhöhen. Denn die vorgelegten Zahlen sind auch in diesem Jahr wieder ernüchternd. Der Anteil an Frauen in den Aufsichtsräten von 160 untersuchten börsennotierten Unternehmen hat sich zwar insgesamt von 19 auf 20 Prozent erhöht, jedoch ist dafür der Frauenanteil in den Vorständen auf 5 Prozent gesunken.“

Zudem zeigen die Daten der FidAR-Studie, dass auch die 375 öffentlichen Unternehmen ihren Anteil an weiblichen Führungskräften noch nicht ernsthaft steigern wollen. Denn auch dort ist nicht einmal jeder vierte Posten in den Aufsichtsgremien mit einer Frau besetzt. Das ist einmal mehr beschämend.

Die größten Widerstände gibt es allerdings bei den mittleren Unternehmen; sie müssen sich selbst verbindliche Ziele für die Erhöhung des Frauenanteils in Vorständen, Aufsichtsräten und den Führungsebenen setzen. Von den etwa 3.500 Unternehmen, die von dieser Regelung betroffen sind, haben sich bisher nur ein Prozent Zielvorgaben zur Berücksichtigung von Frauen im Vorstand gesetzt, 60 Prozent haben wenigstens Pläne für den Aufsichtsrat definiert. Es bleibt also noch viel zu tun, um Frauen zukünftig mehr Mitsprache und mehr Gestaltungskraft in den Unternehmen zu sichern. Und ohne Quotenregelung geht es – wie sich gezeigt hat – nicht. Die Studie zeigt klar, dort wo die strengsten Vorschriften gelten, bewegt sich am meisten und dort, wo die größten Spielräume vorhanden sind, bewegt sich am wenigsten.

Deshalb war die Einführung des „Gesetzes für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen in der Privatwirtschaft und im öffentlichen Dienst“ so wichtig. Das Gesetz ist zu Beginn dieses Monats, am 1. Mai 2015, in Kraft getreten, ab Anfang 2016 ist die gesetzlich vorgeschriebene Frauenquote von 30 Prozent in den Aufsichtsräten verbindlich. Dafür hat die SPD gemeinsam mit vielen Frauenverbänden jahrelang gekämpft, jetzt ist es an der Zeit, dass die Gleichstellung auch endlich in den deutschen Führungsetagen umgesetzt wird.“

Berichterstattung in Onlinemedien (auf Basis der dpa-Meldung)

Handelsblatt, 19.05.2015

[Fresenius und Porsche sind Schlusslicht](#)

Die Frauenquote hilft weiblichen Führungskräften beim beruflichen Aufstieg. Alle Probleme löst sie aber nicht – das zeigt eine erste Bestandsaufnahme. Einige Unternehmen ducken sich immer noch weg.

WirtschaftsWoche, 19.05.2015

[Fresenius und Porsche sind Schlusslicht](#)

Die Frauenquote hilft weiblichen Führungskräften beim beruflichen Aufstieg. Alle Probleme löst sie aber nicht – das zeigt eine erste Bestandsaufnahme. Einige Unternehmen ducken sich immer noch weg.

Care Magazin, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Come-on.de, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Stader Tagblatt, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Dülmener Zeitung, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Neue Westfälische, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Waldeckische Landeszeitung, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Merkur, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Guter Rat, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Westfälischer Anzeiger, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Gelnhäuser Tageblatt, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Hersfelder Zeitung, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Pforzheimer Zeitung, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Werra Rundschau, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Emdener Zeitung, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Mindener Tageblatt, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Radio Leipzig, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Radio Chemnitz, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Solinger Tageblatt, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Dithmarscher Landeszeitung, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Kölnische Rundschau, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Schwäbische Zeitung, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Dachauer Rundschau, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Münsterländische Volkszeitung, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Höchster Kreisblatt, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Allgemeine Zeitung, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Mittelhessen.de, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Die Rheinpfalz, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

DEWEZET, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Nassauische Neue Presse, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Walsroder Zeitung, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Freie Presse, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Esslinger Zeitung, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Hellweger Anzeiger, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Ostthüringer Zeitung, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Usinger Anzeiger, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Hertener Allgemeine Magazin, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Thüringische Landeszeitung, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Berchtesgadener Anzeiger, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Marler Zeitung, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Traunsteiner Tagblatt, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Frankfurter Neue Presse, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Neue Deister Zeitung, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Thüringer Allgemeine, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Südost News, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Schaumburger Zeitung, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Saarbrücker Zeitung, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Oberhessische Zeitung, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Frankenpost, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Darmstädter Echo, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Taunus Zeitung, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Borkener Zeitung, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Soester Anzeiger, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Frankfurter Rundschau, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Kreis Anzeiger, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Schweriner Volkszeitung, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Westline, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Chiemgau24, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

News.de, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Arcor, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Main Netz, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Bremervörder Zeitung, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Wetterauer Zeitung, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Volksstimme, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Gießener Allgemeine Magazin, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Alsfelder Allgemeine, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Lausitzer Rundschau, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Heilbronner Stimme, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Volksfreund, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Bergedorfer Zeitung, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Hanauer Zeitung, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Neckarquelle, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Westdeutsche Zeitung, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Segeberger Zeitung, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Dresdner Neueste Nachrichten, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

GMX, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Rhein-Zeitung, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Zeit Online, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Neue Osnabrücker Zeitung, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Ka-news, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

General-Anzeiger Bonn, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

tz, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Börsennews, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Leipziger Volkszeitung, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Heimatzeitung, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Die Glocke, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Nordkurier, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Ostsee Zeitung, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Radio Essen, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Kieler Nachrichten, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Stern, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Lippische Landeszeitung, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Westdeutsche Allgemeine Zeitung, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Yahoo, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

inFranken.de, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Rhein-Neckar-Zeitung, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Onvista, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Siegener Zeitung, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Neue Presse, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Comdirect, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Finanztreff, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Passauer Neue Presse, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

N24, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Focus Online, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Münstersche Zeitung, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Westfalen-Blatt, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Berliner Morgenpost, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Recklinghäuser Zeitung, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Der Prignitzer, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

n-tv, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Sächsische Zeitung, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Zertifikate Anleger, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Financial.de, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Börse Frankfurt, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Aktiencheck, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Finanzen.net, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Märkische Zeitung, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Weser Kurier, 19.05.2015

[Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen](#)

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Antenne Unna, 19.05.2015

Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Passauer Neue Presse, 19.05.2015

Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Passauer Neue Presse, 19.05.2015

Studie zeigt: Frauen haben trotz Quote wenig zu sagen

Die Frauenquote hat noch nicht zu einer stärkeren Beteiligung von Frauen an wichtigen Unternehmensentscheidungen geführt. Zu diesem Schluss kommt eine Studie des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte (Fidar).

Berichterstattung in Onlinemedien (auf Basis der afp-Meldung)

Deutschland Today, 19.05.2015

[Erst ein Viertel der Unternehmen erfüllt Frauenquote](#)

Berlin (AFP) - Trotz Inkrafttretens der Frauenquote für Aufsichtsräte am 1. Mai erfüllt erst ein Viertel der betroffenen Unternehmen den gesetzlichen Anteil von 30 Prozent. Dies geht aus dem in Berlin vorgestellten Index "Women on Board" (Frauen in Aufsichtsräten) hervor.

Augsburger Allgemeine, 19.05.2015

[Erst ein Viertel der Unternehmen erfüllt Frauenquote](#)

Berlin (AFP) - Trotz Inkrafttretens der Frauenquote für Aufsichtsräte am 1. Mai erfüllt erst ein Viertel der betroffenen Unternehmen den gesetzlichen Anteil von 30 Prozent. Dies geht aus dem in Berlin vorgestellten Index "Women on Board" (Frauen in Aufsichtsräten) hervor.

Tiroler Tageszeitung, 19.05.2015

[Erst ein Viertel der Unternehmen erfüllt Frauenquote](#)

Berlin (AFP) - Trotz Inkrafttretens der Frauenquote für Aufsichtsräte am 1. Mai erfüllt erst ein Viertel der betroffenen Unternehmen den gesetzlichen Anteil von 30 Prozent. Dies geht aus dem in Berlin vorgestellten Index "Women on Board" (Frauen in Aufsichtsräten) hervor.

Spiegel Online, 19.05.2015

[Erst ein Viertel der Unternehmen erfüllt Frauenquote](#)

Berlin (AFP) - Trotz Inkrafttretens der Frauenquote für Aufsichtsräte am 1. Mai erfüllt erst ein Viertel der betroffenen Unternehmen den gesetzlichen Anteil von 30 Prozent. Dies geht aus dem in Berlin vorgestellten Index "Women on Board" (Frauen in Aufsichtsräten) hervor.

Format, 19.05.2015

[Erst ein Viertel der Unternehmen erfüllt Frauenquote](#)

Berlin (AFP) - Trotz Inkrafttretens der Frauenquote für Aufsichtsräte am 1. Mai erfüllt erst ein Viertel der betroffenen Unternehmen den gesetzlichen Anteil von 30 Prozent. Dies geht aus dem in Berlin vorgestellten Index "Women on Board" (Frauen in Aufsichtsräten) hervor.

Zeit Online, 19.05.2015

[Erst ein Viertel der Unternehmen erfüllt Frauenquote](#)

Berlin (AFP) - Trotz Inkrafttretens der Frauenquote für Aufsichtsräte am 1. Mai erfüllt erst ein Viertel der betroffenen Unternehmen den gesetzlichen Anteil von 30 Prozent. Dies geht aus dem in Berlin vorgestellten Index "Women on Board" (Frauen in Aufsichtsräten) hervor.

Welt Online, 19.05.2015

[Erst ein Viertel der Unternehmen erfüllt Frauenquote](#)

Berlin (AFP) - Trotz Inkrafttretens der Frauenquote für Aufsichtsräte am 1. Mai erfüllt erst ein Viertel der betroffenen Unternehmen den gesetzlichen Anteil von 30 Prozent. Dies geht aus dem in Berlin vorgestellten Index "Women on Board" (Frauen in Aufsichtsräten) hervor.

Business Panorama, 19.05.2015

[Erst ein Viertel der Unternehmen erfüllt Frauenquote](#)

Berlin (AFP) - Trotz Inkrafttretens der Frauenquote für Aufsichtsräte am 1. Mai erfüllt erst ein Viertel der betroffenen Unternehmen den gesetzlichen Anteil von 30 Prozent. Dies geht aus dem in Berlin vorgestellten Index "Women on Board" (Frauen in Aufsichtsräten) hervor.

freenet, 19.05.2015

[Erst ein Viertel der Unternehmen erfüllt Frauenquote](#)

Berlin (AFP) - Trotz Inkrafttretens der Frauenquote für Aufsichtsräte am 1. Mai erfüllt erst ein Viertel der betroffenen Unternehmen den gesetzlichen Anteil von 30 Prozent. Dies geht aus dem in Berlin vorgestellten Index "Women on Board" (Frauen in Aufsichtsräten) hervor.

Yahoo, 19.05.2015

[Erst ein Viertel der Unternehmen erfüllt Frauenquote](#)

Berlin (AFP) - Trotz Inkrafttretens der Frauenquote für Aufsichtsräte am 1. Mai erfüllt erst ein Viertel der betroffenen Unternehmen den gesetzlichen Anteil von 30 Prozent. Dies geht aus dem in Berlin vorgestellten Index "Women on Board" (Frauen in Aufsichtsräten) hervor.

Umwelt Panorama, 19.05.2015

[Erst ein Viertel der Unternehmen erfüllt Frauenquote](#)

Berlin (AFP) - Trotz Inkrafttretens der Frauenquote für Aufsichtsräte am 1. Mai erfüllt erst ein Viertel der betroffenen Unternehmen den gesetzlichen Anteil von 30 Prozent. Dies geht aus dem in Berlin vorgestellten Index "Women on Board" (Frauen in Aufsichtsräten) hervor.

Täglicher Anzeiger, 19.05.2015

[Erst ein Viertel der Unternehmen erfüllt Frauenquote](#)

Berlin (AFP) - Trotz Inkrafttretens der Frauenquote für Aufsichtsräte am 1. Mai erfüllt erst ein Viertel der betroffenen Unternehmen den gesetzlichen Anteil von 30 Prozent. Dies geht aus dem in Berlin vorgestellten Index "Women on Board" (Frauen in Aufsichtsräten) hervor.

Berichterstattung in Onlinemedien (auf Basis der FidAR-Pressemitteilung)

Ad Hoc News, 19.05.2015

[Wer nichts plant kann auch nichts erreichen / WoB-Indizes von FidAR decken weiterhin bestehende Defizite bei Teilhabe von Frauen in Spitzengremien auf](#)

Frauen sind in den Spitzengremien der öffentlichen Unternehmen in Deutschland nach wie vor stark unterrepräsentiert. Dies ergibt der Public Women-on-Board-Index von FidAR, der heute erstmals gemeinsam mit der Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Manuela Schwesig, in Berlin vorgestellt wurde.

Aktiencheck, 19.05.2015

[Wer nichts plant kann auch nichts erreichen / WoB-Indizes von FidAR decken weiterhin bestehende Defizite bei Teilhabe von Frauen in Spitzengremien auf](#)

Frauen sind in den Spitzengremien der öffentlichen Unternehmen in Deutschland nach wie vor stark unterrepräsentiert. Dies ergibt der Public Women-on-Board-Index von FidAR, der heute erstmals gemeinsam mit der Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Manuela Schwesig, in Berlin vorgestellt wurde.

Apobank, 19.05.2015

[Wer nichts plant kann auch nichts erreichen / WoB-Indizes von FidAR decken weiterhin bestehende Defizite bei Teilhabe von Frauen in Spitzengremien auf](#)

Frauen sind in den Spitzengremien der öffentlichen Unternehmen in Deutschland nach wie vor stark unterrepräsentiert. Dies ergibt der Public Women-on-Board-Index von FidAR, der heute erstmals gemeinsam mit der Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Manuela Schwesig, in Berlin vorgestellt wurde.

Ariva, 19.05.2015

[Wer nichts plant kann auch nichts erreichen / WoB-Indizes von FidAR decken weiterhin bestehende Defizite bei Teilhabe von Frauen in Spitzengremien auf](#)

Frauen sind in den Spitzengremien der öffentlichen Unternehmen in Deutschland nach wie vor stark unterrepräsentiert. Dies ergibt der Public Women-on-Board-Index von FidAR, der heute erstmals gemeinsam mit der Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Manuela Schwesig, in Berlin vorgestellt wurde.

Badische Zeitung, 19.05.2015

[Wer nichts plant kann auch nichts erreichen / WoB-Indizes von FidAR decken weiterhin bestehende Defizite bei Teilhabe von Frauen in Spitzengremien auf](#)

Frauen sind in den Spitzengremien der öffentlichen Unternehmen in Deutschland nach wie vor stark unterrepräsentiert. Dies ergibt der Public Women-on-Board-Index von FidAR, der heute erstmals gemeinsam mit der Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Manuela Schwesig, in Berlin vorgestellt wurde.

Berliner Volksbank, 19.05.2015

[Wer nichts plant kann auch nichts erreichen / WoB-Indizes von FidAR decken weiterhin bestehende Defizite bei Teilhabe von Frauen in Spitzengremien auf](#)

Frauen sind in den Spitzengremien der öffentlichen Unternehmen in Deutschland nach wie vor stark unterrepräsentiert. Dies ergibt der Public Women-on-Board-Index von FidAR, der heute erstmals gemeinsam mit der Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Manuela Schwesig, in Berlin vorgestellt wurde.

Börse Frankfurt, 19.05.2015

[Wer nichts plant kann auch nichts erreichen / WoB-Indizes von FidAR decken weiterhin bestehende Defizite bei Teilhabe von Frauen in Spitzengremien auf](#)

Frauen sind in den Spitzengremien der öffentlichen Unternehmen in Deutschland nach wie vor stark unterrepräsentiert. Dies ergibt der Public Women-on-Board-Index von FidAR, der heute erstmals gemeinsam mit der Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Manuela Schwesig, in Berlin vorgestellt wurde.

Börse Go, 19.05.2015

[Wer nichts plant kann auch nichts erreichen / WoB-Indizes von FidAR decken weiterhin bestehende Defizite bei Teilhabe von Frauen in Spitzengremien auf](#)

Frauen sind in den Spitzengremien der öffentlichen Unternehmen in Deutschland nach wie vor stark unterrepräsentiert. Dies ergibt der Public Women-on-Board-Index von FidAR, der heute erstmals gemeinsam mit der Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Manuela Schwesig, in Berlin vorgestellt wurde.

Börse Online, 19.05.2015

[Wer nichts plant kann auch nichts erreichen / WoB-Indizes von FidAR decken weiterhin bestehende Defizite bei Teilhabe von Frauen in Spitzengremien auf](#)

Frauen sind in den Spitzengremien der öffentlichen Unternehmen in Deutschland nach wie vor stark unterrepräsentiert. Dies ergibt der Public Women-on-Board-Index von FidAR, der heute erstmals gemeinsam mit der Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Manuela Schwesig, in Berlin vorgestellt wurde.

Börsennews, 19.05.2015

[Wer nichts plant kann auch nichts erreichen / WoB-Indizes von FidAR decken weiterhin bestehende Defizite bei Teilhabe von Frauen in Spitzengremien auf](#)

Frauen sind in den Spitzengremien der öffentlichen Unternehmen in Deutschland nach wie vor stark unterrepräsentiert. Dies ergibt der Public Women-on-Board-Index von FidAR, der heute erstmals gemeinsam mit der Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Manuela Schwesig, in Berlin vorgestellt wurde.

Comdirect, 19.05.2015

[Wer nichts plant kann auch nichts erreichen / WoB-Indizes von FidAR decken weiterhin bestehende Defizite bei Teilhabe von Frauen in Spitzengremien auf](#)

Frauen sind in den Spitzengremien der öffentlichen Unternehmen in Deutschland nach wie vor stark unterrepräsentiert. Dies ergibt der Public Women-on-Board-Index von FidAR, der heute erstmals gemeinsam mit der Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Manuela Schwesig, in Berlin vorgestellt wurde.

Consorsbank, 19.05.2015

[Wer nichts plant kann auch nichts erreichen / WoB-Indizes von FidAR decken weiterhin bestehende Defizite bei Teilhabe von Frauen in Spitzengremien auf](#)

Frauen sind in den Spitzengremien der öffentlichen Unternehmen in Deutschland nach wie vor stark unterrepräsentiert. Dies ergibt der Public Women-on-Board-Index von FidAR, der heute erstmals gemeinsam mit der Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Manuela Schwesig, in Berlin vorgestellt wurde.

Der Westen, 19.05.2015

[Wer nichts plant kann auch nichts erreichen / WoB-Indizes von FidAR decken weiterhin bestehende Defizite bei Teilhabe von Frauen in Spitzengremien auf](#)

Frauen sind in den Spitzengremien der öffentlichen Unternehmen in Deutschland nach wie vor stark unterrepräsentiert. Dies ergibt der Public Women-on-Board-Index von FidAR, der heute erstmals gemeinsam mit der Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Manuela Schwesig, in Berlin vorgestellt wurde.

Deutschland Today, 19.05.2015

[Wer nichts plant kann auch nichts erreichen / WoB-Indizes von FidAR decken weiterhin bestehende Defizite bei Teilhabe von Frauen in Spitzengremien auf](#)

Frauen sind in den Spitzengremien der öffentlichen Unternehmen in Deutschland nach wie vor stark unterrepräsentiert. Dies ergibt der Public Women-on-Board-Index von FidAR, der heute erstmals gemeinsam mit der Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Manuela Schwesig, in Berlin vorgestellt wurde.

DZ Bank, 19.05.2015

[Wer nichts plant kann auch nichts erreichen / WoB-Indizes von FidAR decken weiterhin bestehende Defizite bei Teilhabe von Frauen in Spitzengremien auf](#)

Frauen sind in den Spitzengremien der öffentlichen Unternehmen in Deutschland nach wie vor stark unterrepräsentiert. Dies ergibt der Public Women-on-Board-Index von FidAR, der heute erstmals gemeinsam mit der Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Manuela Schwesig, in Berlin vorgestellt wurde.

Financial, 19.05.2015

[Wer nichts plant kann auch nichts erreichen / WoB-Indizes von FidAR decken weiterhin bestehende Defizite bei Teilhabe von Frauen in Spitzengremien auf](#)

Frauen sind in den Spitzengremien der öffentlichen Unternehmen in Deutschland nach wie vor stark unterrepräsentiert. Dies ergibt der Public Women-on-Board-Index von FidAR, der heute erstmals gemeinsam mit der Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Manuela Schwesig, in Berlin vorgestellt wurde.

Finanznachrichten, 19.05.2015

[Wer nichts plant kann auch nichts erreichen / WoB-Indizes von FidAR decken weiterhin bestehende Defizite bei Teilhabe von Frauen in Spitzengremien auf](#)

Frauen sind in den Spitzengremien der öffentlichen Unternehmen in Deutschland nach wie vor stark unterrepräsentiert. Dies ergibt der Public Women-on-Board-Index von FidAR, der heute erstmals gemeinsam mit der Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Manuela Schwesig, in Berlin vorgestellt wurde.

Frankfurter Neue Presse, 19.05.2015

[Wer nichts plant kann auch nichts erreichen / WoB-Indizes von FidAR decken weiterhin bestehende Defizite bei Teilhabe von Frauen in Spitzengremien auf](#)

Frauen sind in den Spitzengremien der öffentlichen Unternehmen in Deutschland nach wie vor stark unterrepräsentiert. Dies ergibt der Public Women-on-Board-Index von FidAR, der heute erstmals gemeinsam mit der Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Manuela Schwesig, in Berlin vorgestellt wurde.

Hannoversche Allgemeine, 19.05.2015

[Wer nichts plant kann auch nichts erreichen / WoB-Indizes von FidAR decken weiterhin bestehende Defizite bei Teilhabe von Frauen in Spitzengremien auf](#)

Frauen sind in den Spitzengremien der öffentlichen Unternehmen in Deutschland nach wie vor stark unterrepräsentiert. Dies ergibt der Public Women-on-Board-Index von FidAR, der heute erstmals gemeinsam mit der Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Manuela Schwesig, in Berlin vorgestellt wurde.

InFranken.de, 19.05.2015

[Wer nichts plant kann auch nichts erreichen / WoB-Indizes von FidAR decken weiterhin bestehende Defizite bei Teilhabe von Frauen in Spitzengremien auf](#)

Frauen sind in den Spitzengremien der öffentlichen Unternehmen in Deutschland nach wie vor stark unterrepräsentiert. Dies ergibt der Public Women-on-Board-Index von FidAR, der heute erstmals gemeinsam mit der Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Manuela Schwesig, in Berlin vorgestellt wurde.

Liga Bank, 19.05.2015

[Wer nichts plant kann auch nichts erreichen / WoB-Indizes von FidAR decken weiterhin bestehende Defizite bei Teilhabe von Frauen in Spitzengremien auf](#)

Frauen sind in den Spitzengremien der öffentlichen Unternehmen in Deutschland nach wie vor stark unterrepräsentiert. Dies ergibt der Public Women-on-Board-Index von FidAR, der heute erstmals gemeinsam mit der Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Manuela Schwesig, in Berlin vorgestellt wurde.

Main-Spitze, 19.05.2015

[Wer nichts plant kann auch nichts erreichen / WoB-Indizes von FidAR decken weiterhin bestehende Defizite bei Teilhabe von Frauen in Spitzengremien auf](#)

Frauen sind in den Spitzengremien der öffentlichen Unternehmen in Deutschland nach wie vor stark unterrepräsentiert. Dies ergibt der Public Women-on-Board-Index von FidAR, der heute erstmals gemeinsam mit der Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Manuela Schwesig, in Berlin vorgestellt wurde.

Main Post, 19.05.2015

[Wer nichts plant kann auch nichts erreichen / WoB-Indizes von FidAR decken weiterhin bestehende Defizite bei Teilhabe von Frauen in Spitzengremien auf](#)

Frauen sind in den Spitzengremien der öffentlichen Unternehmen in Deutschland nach wie vor stark unterrepräsentiert. Dies ergibt der Public Women-on-Board-Index von FidAR, der heute erstmals gemeinsam mit der Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Manuela Schwesig, in Berlin vorgestellt wurde.

manager magazin, 19.05.2015

[Wer nichts plant kann auch nichts erreichen / WoB-Indizes von FidAR decken weiterhin bestehende Defizite bei Teilhabe von Frauen in Spitzengremien auf](#)

Frauen sind in den Spitzengremien der öffentlichen Unternehmen in Deutschland nach wie vor stark unterrepräsentiert. Dies ergibt der Public Women-on-Board-Index von FidAR, der heute erstmals gemeinsam mit der Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Manuela Schwesig, in Berlin vorgestellt wurde.

Mastertraders, 19.05.2015

[Wer nichts plant kann auch nichts erreichen / WoB-Indizes von FidAR decken weiterhin bestehende Defizite bei Teilhabe von Frauen in Spitzengremien auf](#)

Frauen sind in den Spitzengremien der öffentlichen Unternehmen in Deutschland nach wie vor stark unterrepräsentiert. Dies ergibt der Public Women-on-Board-Index von FidAR, der heute erstmals gemeinsam mit der Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Manuela Schwesig, in Berlin vorgestellt wurde.

Münchner Merkur, 19.05.2015

[Wer nichts plant kann auch nichts erreichen / WoB-Indizes von FidAR decken weiterhin bestehende Defizite bei Teilhabe von Frauen in Spitzengremien auf](#)

Frauen sind in den Spitzengremien der öffentlichen Unternehmen in Deutschland nach wie vor stark unterrepräsentiert. Dies ergibt der Public Women-on-Board-Index von FidAR, der heute erstmals gemeinsam mit der Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Manuela Schwesig, in Berlin vorgestellt wurde.

Mainzer Volksbank, 19.05.2015

[Wer nichts plant kann auch nichts erreichen / WoB-Indizes von FidAR decken weiterhin bestehende Defizite bei Teilhabe von Frauen in Spitzengremien auf](#)

Frauen sind in den Spitzengremien der öffentlichen Unternehmen in Deutschland nach wie vor stark unterrepräsentiert. Dies ergibt der Public Women-on-Board-Index von FidAR, der heute erstmals gemeinsam mit der Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Manuela Schwesig, in Berlin vorgestellt wurde.

Finanztreff, 19.05.2015

[Wer nichts plant kann auch nichts erreichen / WoB-Indizes von FidAR decken weiterhin bestehende Defizite bei Teilhabe von Frauen in Spitzengremien auf](#)

Frauen sind in den Spitzengremien der öffentlichen Unternehmen in Deutschland nach wie vor stark unterrepräsentiert. Dies ergibt der Public Women-on-Board-Index von FidAR, der heute erstmals gemeinsam mit der Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Manuela Schwesig, in Berlin vorgestellt wurde.

Nordsee Zeitung, 19.05.2015

[Wer nichts plant kann auch nichts erreichen / WoB-Indizes von FidAR decken weiterhin bestehende Defizite bei Teilhabe von Frauen in Spitzengremien auf](#)

Frauen sind in den Spitzengremien der öffentlichen Unternehmen in Deutschland nach wie vor stark unterrepräsentiert. Dies ergibt der Public Women-on-Board-Index von FidAR, der heute erstmals gemeinsam mit der Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Manuela Schwesig, in Berlin vorgestellt wurde.

Nordwest Zeitung, 19.05.2015

[Wer nichts plant kann auch nichts erreichen / WoB-Indizes von FidAR decken weiterhin bestehende Defizite bei Teilhabe von Frauen in Spitzengremien auf](#)

Frauen sind in den Spitzengremien der öffentlichen Unternehmen in Deutschland nach wie vor stark unterrepräsentiert. Dies ergibt der Public Women-on-Board-Index von FidAR, der heute erstmals gemeinsam mit der Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Manuela Schwesig, in Berlin vorgestellt wurde.

Onvista, 19.05.2015

[Wer nichts plant kann auch nichts erreichen / WoB-Indizes von FidAR decken weiterhin bestehende Defizite bei Teilhabe von Frauen in Spitzengremien auf](#)

Frauen sind in den Spitzengremien der öffentlichen Unternehmen in Deutschland nach wie vor stark unterrepräsentiert. Dies ergibt der Public Women-on-Board-Index von FidAR, der heute erstmals gemeinsam mit der Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Manuela Schwesig, in Berlin vorgestellt wurde.

Ostthüringer Zeitung, 19.05.2015

[Wer nichts plant kann auch nichts erreichen / WoB-Indizes von FidAR decken weiterhin bestehende Defizite bei Teilhabe von Frauen in Spitzengremien auf](#)

Frauen sind in den Spitzengremien der öffentlichen Unternehmen in Deutschland nach wie vor stark unterrepräsentiert. Dies ergibt der Public Women-on-Board-Index von FidAR, der heute erstmals gemeinsam mit der Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Manuela Schwesig, in Berlin vorgestellt wurde.

PSD Bank, 19.05.2015

[Wer nichts plant kann auch nichts erreichen / WoB-Indizes von FidAR decken weiterhin bestehende Defizite bei Teilhabe von Frauen in Spitzengremien auf](#)

Frauen sind in den Spitzengremien der öffentlichen Unternehmen in Deutschland nach wie vor stark unterrepräsentiert. Dies ergibt der Public Women-on-Board-Index von FidAR, der heute erstmals gemeinsam mit der Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Manuela Schwesig, in Berlin vorgestellt wurde.

Kölnische Rundschau, 19.05.2015

[Wer nichts plant kann auch nichts erreichen / WoB-Indizes von FidAR decken weiterhin bestehende Defizite bei Teilhabe von Frauen in Spitzengremien auf](#)

Frauen sind in den Spitzengremien der öffentlichen Unternehmen in Deutschland nach wie vor stark unterrepräsentiert. Dies ergibt der Public Women-on-Board-Index von FidAR, der heute erstmals gemeinsam mit der Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Manuela Schwesig, in Berlin vorgestellt wurde.

Stock World, 19.05.2015

[Wer nichts plant kann auch nichts erreichen / WoB-Indizes von FidAR decken weiterhin bestehende Defizite bei Teilhabe von Frauen in Spitzengremien auf](#)

Frauen sind in den Spitzengremien der öffentlichen Unternehmen in Deutschland nach wie vor stark unterrepräsentiert. Dies ergibt der Public Women-on-Board-Index von FidAR, der heute erstmals gemeinsam mit der Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Manuela Schwesig, in Berlin vorgestellt wurde.

Der Tagesspiegel, 19.05.2015

[Wer nichts plant kann auch nichts erreichen / WoB-Indizes von FidAR decken weiterhin bestehende Defizite bei Teilhabe von Frauen in Spitzengremien auf](#)

Frauen sind in den Spitzengremien der öffentlichen Unternehmen in Deutschland nach wie vor stark unterrepräsentiert. Dies ergibt der Public Women-on-Board-Index von FidAR, der heute erstmals gemeinsam mit der Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Manuela Schwesig, in Berlin vorgestellt wurde.

Teletrader, 19.05.2015

[Wer nichts plant kann auch nichts erreichen / WoB-Indizes von FidAR decken weiterhin bestehende Defizite bei Teilhabe von Frauen in Spitzengremien auf](#)

Frauen sind in den Spitzengremien der öffentlichen Unternehmen in Deutschland nach wie vor stark unterrepräsentiert. Dies ergibt der Public Women-on-Board-Index von FidAR, der heute erstmals gemeinsam mit der Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Manuela Schwesig, in Berlin vorgestellt wurde.

Thüringische Landeszeitung, 19.05.2015

[Wer nichts plant kann auch nichts erreichen / WoB-Indizes von FidAR decken weiterhin bestehende Defizite bei Teilhabe von Frauen in Spitzengremien auf](#)

Frauen sind in den Spitzengremien der öffentlichen Unternehmen in Deutschland nach wie vor stark unterrepräsentiert. Dies ergibt der Public Women-on-Board-Index von FidAR, der heute erstmals gemeinsam mit der Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Manuela Schwesig, in Berlin vorgestellt wurde.

tz, 19.05.2015

[Wer nichts plant kann auch nichts erreichen / WoB-Indizes von FidAR decken weiterhin bestehende Defizite bei Teilhabe von Frauen in Spitzengremien auf](#)

Frauen sind in den Spitzengremien der öffentlichen Unternehmen in Deutschland nach wie vor stark unterrepräsentiert. Dies ergibt der Public Women-on-Board-Index von FidAR, der heute erstmals gemeinsam mit der Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Manuela Schwesig, in Berlin vorgestellt wurde.

Volksbanken Raiffeisenbanken, 19.05.2015

[Wer nichts plant kann auch nichts erreichen / WoB-Indizes von FidAR decken weiterhin bestehende Defizite bei Teilhabe von Frauen in Spitzengremien auf](#)

Frauen sind in den Spitzengremien der öffentlichen Unternehmen in Deutschland nach wie vor stark unterrepräsentiert. Dies ergibt der Public Women-on-Board-Index von FidAR, der heute erstmals gemeinsam mit der Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Manuela Schwesig, in Berlin vorgestellt wurde.

Wallstreet Online, 19.05.2015

[Wer nichts plant kann auch nichts erreichen / WoB-Indizes von FidAR decken weiterhin bestehende Defizite bei Teilhabe von Frauen in Spitzengremien auf](#)

Frauen sind in den Spitzengremien der öffentlichen Unternehmen in Deutschland nach wie vor stark unterrepräsentiert. Dies ergibt der Public Women-on-Board-Index von FidAR, der heute erstmals gemeinsam mit der Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Manuela Schwesig, in Berlin vorgestellt wurde.

Wirtschaftskurier, 19.05.2015

[Wer nichts plant kann auch nichts erreichen / WoB-Indizes von FidAR decken weiterhin bestehende Defizite bei Teilhabe von Frauen in Spitzengremien auf](#)

Frauen sind in den Spitzengremien der öffentlichen Unternehmen in Deutschland nach wie vor stark unterrepräsentiert. Dies ergibt der Public Women-on-Board-Index von FidAR, der heute erstmals gemeinsam mit der Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Manuela Schwesig, in Berlin vorgestellt wurde.

Westdeutsche Zeitung, 19.05.2015

[Wer nichts plant kann auch nichts erreichen / WoB-Indizes von FidAR decken weiterhin bestehende Defizite bei Teilhabe von Frauen in Spitzengremien auf](#)

Frauen sind in den Spitzengremien der öffentlichen Unternehmen in Deutschland nach wie vor stark unterrepräsentiert. Dies ergibt der Public Women-on-Board-Index von FidAR, der heute erstmals gemeinsam mit der Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Manuela Schwesig, in Berlin vorgestellt wurde.

Berichterstattung in Onlinemedien (auf Basis der Pressemitteilung des BMFSFJ)

Fair-news.de, 19.05.2015

[Neueste Unternehmenszahlen zu Frauen in Führungspositionen](#)

Die gesetzlichen Vorgaben sind notwendig" - Bundesfrauenministerin Manuela Schwesig und FidAR-Präsidentin Monika Schulz-Strelow stellen aktuellste Zahlen zum Frauenanteil in Führungspositionen vor.

Jurion, 19.05.2015

[Frauen in Führungspositionen: Die neuesten Zahlen](#)

Bundesfrauenministerin Manuela Schwesig und FidAR-Präsidentin Monika Schulz-Strelow stellen aktuellste Zahlen zum Frauenanteil in Führungspositionen vor.

Bildungsspiegel, 20.05.2015

[Frauen in Führungspositionen: Die neuesten Zahlen](#)

Bundesfrauenministerin Manuela Schwesig und FidAR-Präsidentin Monika Schulz-Strelow stellen aktuellste Zahlen zum Frauenanteil in Führungspositionen vor.

Pressemitteilung des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend

BMFSFJ, 19.05.2015

Frauen in Führungspositionen: Manuela Schwesig stellt Indizes vor

Bundesfrauenministerin Manuela Schwesig hat am 19. Mai gemeinsam mit der Präsidentin der Initiative "Frauen in die Aufsichtsräte e.V." (FidAR), Monika Schulz-Strelow, drei aktuellen Indizes zum Frauenanteil in Führungspositionen vorgestellt. Drei Wochen nach Inkrafttreten des Gesetzes für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen in der Privatwirtschaft und im öffentlichen Dienst ist klar: Es bleibt noch viel zu tun.

Women-on-Board-Index 100

Als neues Instrument wurde der Women-on-Board-Index 100 (WoB 100) vorgestellt, ein im Auftrag des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend von FidAR erstelltes Ranking der börsennotierten und voll mitbestimmten Unternehmen. Der WoB 100 bildet den Frauenanteil in den Führungsetagen der 101 Unternehmen ab, die von der gesetzlich geforderten 30-Prozent-Quote im Aufsichtsrat betroffen sind.

Zentrale Ergebnisse: 24 der 101 Unternehmen haben bereits heute einen Frauenanteil von 30 Prozent im Aufsichtsrat erreicht oder liegen sogar darüber. Zwölf dieser 24 Unternehmen sind DAX30-Konzerne. Anfang 2014 erreichten nur acht DAX30-Konzerne einen Frauenanteil über 30 Prozent im Aufsichtsrat. Manuela Schwesig: "Die Unternehmen, die die Quote bereits heute erfüllen, liefern den besten Beweis dafür, wie wichtig der öffentliche Druck durch das Gesetzgebungsverfahren war. Es zeigt: Ohne politischen Druck passiert gar nichts."

Keine einzige Frau im Aufsichtsrat in Unternehmen

Dass für die anderen Unternehmen noch viel zu tun bleibt, zeigen die folgenden Ergebnisse des WoB 100: 77 Unternehmen, das sind rund drei Viertel, erfüllen die gesetzlichen Vorgaben noch nicht. 16 Prozent dieser Unternehmen haben keine einzige Frau im Aufsichtsrat.

Der WoB 100 untersucht zudem die Planungsziele der Unternehmen zum Frauenanteil in Vorständen und den zwei obersten Führungsebenen. Hier kommt er zu folgenden Ergebnissen: 60 Prozent der Unternehmen haben ein Planungsziel für den Frauenanteil im Aufsichtsrat, lediglich ein Prozent hat ein Planungsziel für den Vorstand. "Hier bleibt also noch viel zu tun. Die Unternehmen haben sich bereits darauf eingestellt, dass die Quote für die Aufsichtsräte kommt. Das gilt jedoch nicht für die verbindlichen Zielvorgaben. Das zeigt, dass die gesetzlichen Vorgaben, sich verbindliche Ziele zu setzen, notwendig sind.", verdeutlichte Manuela Schwesig.

Public Women-on Board-Index

Neben dem WoB 100 stellte Manuela Schwesig noch einen zweiten Index vor: Den Public Women-on Board-Index, der den Frauenanteil in den Führungsetagen der 375 größten öffentlichen Unternehmen auf Bundes-, Landes- und kommunaler Ebene abbildet. Wesentliches Ergebnis: Der Frauenanteil in den Aufsichtsgremien liegt hier durchschnittlich bei 26,5 Prozent. Damit verdeutlicht das Ranking, dass sich die Situation der öffentlichen Unternehmen nicht wesentlich von der der privaten Unternehmen unterscheidet.

Women-on-Board-Index

Als dritten Index stellte Manuela Schwesig den aktualisierten Women-on-Board-Index (WoB-Index) vor, der den Frauenanteil in den Führungsetagen der 160 im DAX-30, M-DAX, S-DAX und Tec-DAX notierten deutschen Unternehmen dokumentiert. Wesentliche Ergebnisse: In den Aufsichtsräten liegt der Frauenanteil bei 19,6 Prozent, in den Vorständen ein Anteil von 5,4 Prozent. 32 von 160 Unternehmen haben weder im Aufsichtsrat noch im Vorstand eine Frau und in 36 der 160 Unternehmen wurde erstmals in ihrer Geschichte eine Frau in ein Kontrollgremium berufen.

Die WoB-Indizes können unter fidar.de heruntergeladen werden.

FidAR-Pressemitteilung

WER NICHTS PLANT KANN AUCH NICHTS ERREICHEN / WOB-INDIZES VON FIDAR DECKEN WEITERHIN BESTEHENDE DEFIZITE BEI TEILHABE VON FRAUEN IN SPITZENGREMIIEN AUF

Berlin, 19.05.2015: Der Frauenanteil in Aufsichtsräten und Vorständen nimmt kontinuierlich zu. Sowohl die Privatwirtschaft als auch die Unternehmen der öffentlichen Hand haben seit Anfang 2014 mehr Frauen in die Aufsichtsgremien berufen. Doch in den wichtigen Ausschüssen der Aufsichtsräte sind Frauen weiterhin kaum vertreten. Auch in den Vorständen sind nur sehr wenige Frauen präsent – die Zahlen sind hier teilweise rückläufig. Die bislang veröffentlichten Planungsziele zum Frauenanteil in Führungsgremien geben auch keinen Anlass für Optimismus. Nur 1 Prozent der Unternehmen macht bislang konkrete Angaben dazu, welcher Frauenanteil im Vorstand künftig erreicht werden soll. Dies sind drei der wesentlichen Ergebnisse des heute von FidAR erstmals vorgelegten Women-on-Board-Index 100 sowie des aktuellen Public Women-on-Board-Index und des Women-on-Board-Index der 160 DAX-Unternehmen (www.wob-index.de).

Bundesministerin Manuela Schwesig: „Schon die Debatte über das Gesetz und der öffentliche Druck haben dazu geführt, dass sich Unternehmen diesem Thema stellen. Die WoB-Indizes zeigen aber, dass noch eine ganze Menge zu tun ist. Das Gesetz zur gleichberechtigten Teilhabe von Frauen und Männern ist notwendig. Ich bin überzeugt: Es wird zu einem Kulturwandel in der Arbeitswelt führen.“

„Die verstärkte Präsenz von Frauen in den Aufsichtsräten lässt hoffen. Besonders die DAX-Konzerne senden ein klares Signal, dass genügend qualifizierte Frauen für die Kontrollgremien bereit stehen. Aber die Zahlen sehen nur auf dem Papier gut aus. Die Frauen müssen in den Konzernen dorthin, wo entschieden wird: In die Ausschüsse der Aufsichtsräte, wie etwa den Nominierungs- und Präsidialausschuss. Nur aus diesen Positionen heraus können sie die Veränderung der Unternehmenskultur mit beeinflussen“, erklärt FidAR-Präsidentin Monika Schulz-Strelow.

Für 101 Unternehmen gilt ab 2016 die 30-Prozent-Quote

Mit dem Women-on-Board-Index 100 legt FidAR erstmals ein Ranking der von der fixen Quote betroffenen börsennotierten und voll mitbestimmten Unternehmen vor. 101 Unternehmen wurden ermittelt und analysiert, die ab 2016 bei Neubesetzungen im Aufsichtsrat einen Frauenanteil von 30 Prozent erreichen müssen. Aktuell liegt dieser für die 101 Unternehmen bei 22,1 Prozent, in den Vorständen bei 4,8 Prozent. 24 der Unternehmen erreichen bereits jetzt einen Frauenanteil von mindestens 30 Prozent im Aufsichtsrat. 60 Prozent der Unternehmen haben ein konkretes Planungsziel für den Aufsichtsrat, aber nur 1 Prozent für den Vorstand veröffentlicht. 33 Prozent nennen ein allgemeines Planungsziel für Führungspositionen.

Wenig Fortschritte bei öffentlichen Unternehmen – Bundesbeteiligungen liegen vorne

Der 2014 erstmals publizierte Public Women-on-Board-Index von FidAR wurde in seiner aktuellen Ausgabe stark erweitert und untersucht nun einen repräsentativen Querschnitt von 375 Unternehmen auf allen föderalen Ebenen, also Bund, Ländern und Kommunen. Weiterhin sind Frauen in den Spitzengremien der öffentlichen Hand unterrepräsentiert. Zwar liegt der Frauenanteil in den Aufsichtsgremien durchschnittlich bei 26,5 Prozent und in den Top-Managementorganen bei 15,5 Prozent – bei einem großen Teil der Gremien besteht aber noch erheblicher Verbesserungsbedarf.

Deutlich höhere Werte erzielen die unmittelbaren Mehrheitsbeteiligungen des Bundes, die im Rahmen der Studie gesondert untersucht wurden. Dort liegt der Frauenanteil in den Managementorganen bei 22,1 Prozent.

DAX-Konzerne ohne Plan(ung) bei Diversity

Im Women-on-Board-Index der 160 im DAX, MDAX, SDAX und TecDAX notierten Unternehmen (Stand 14.01.2015) sorgen die DAX-30-Konzerne für spürbare Bewegung. In 4 Jahren wurde der Frauenanteil in den Aufsichtsräten auf 19,6 Prozent fast verdoppelt (01/2011: 10 Prozent). Bei den Vorständen bleibt die Entwicklung dagegen rückläufig, nur 5,4 Prozent sind weiblich (01/2011: 3 Prozent) – 2013 lag der Wert noch deutlich über 6 Prozent.

Die Zahl der Unternehmen, die konkrete Planzahlen für den angestrebten Frauenanteil in Aufsichtsrat, Vorstand und Führungspositionen veröffentlichen, ging im Vergleich zu den Vorjahren signifikant zurück. Nur noch 45 Prozent (01/2014: 50 %) der Unternehmen geben ein Planungsziel für den Aufsichtsrat an, nur 1 Prozent (01/2014: 7 %) für den Vorstand und lediglich 23 Prozent (01/2014: 29 %) für Führungspositionen. 32 frauenfreie Führungsetagen (01/2011: 74) machen deutlich, dass jedes fünfte DAX-Unternehmen noch weit von jeglicher „angemessenen“ Vertretung von Frauen in Führungsgremien entfernt ist.

Probleme bereiten die Zielgrößen

Die Untersuchungen rücken das eklatante Defizit bei der Bestimmung von Zielgrößen für den Frauenanteil in Führungspositionen in den Mittelpunkt. Sie sind nach dem am 1. Mai 2015 in Kraft getretenen Gesetz für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen in der Privatwirtschaft und im öffentlichen Dienst ab September 2015 für alle börsennotierten oder mitbestimmten Unternehmen vorgeschrieben.

„Die Frist läuft. Bei der strategischen Aufgabe, Zielgrößen für den Frauenanteil in Aufsichtsräten, Vorständen und den obersten Managementebenen zu definieren, besteht großer Handlungs- und Aufklärungsbedarf. Das gilt für die Privatwirtschaft genauso wie für den öffentlichen Sektor. Wer nichts plant, kann auch nichts erreichen. Wir werden die Entwicklung beobachten und auch in den WoB-Indizes transparent machen“, betont Schulz-Strelow.

Die WoB-Indizes werden vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend gefördert. Der Public WoB-Index wird von Prof. Dr. Ulf Papenfuß von der Universität Leipzig wissenschaftlich begleitet. Die ausführlichen Studien zu den WoB-Indizes mit allen Rankings können im Internet unter www.wob-index.de und www.public-wob-index.de eingesehen werden.

Ihre Ansprechpartnerin

Monika Schulz-Strelow, Präsidentin FidAR – Frauen in die Aufsichtsräte e. V.

Tel.: +49 (30) 887 14 47 13, E-Mail: monika.schulz-strelow@fidar.de

Pressekontakt:

Matthias Struwe | Eye Communications | Agentur für Presse- und Öffentlichkeitsarbeit

Tel.: +49 (7 61) 137 62-21, E-Mail: m.struwe@eyecommunications.de

Über FidAR:

FidAR – Frauen in die Aufsichtsräte e.V. ist eine überparteiliche und überregionale Initiative, die 2005 von Frauen in Führungsposition in Wirtschaft, Wissenschaft und Politik ins Leben gerufen wurde. FidAR strebt eine nachhaltige Erhöhung des Frauenanteils in den Aufsichtsräten deutscher Unternehmen und die Verbesserung der Unternehmenskontrolle an. Ziel der Initiative ist die paritätische Besetzung aller Führungspositionen in der deutschen Wirtschaft. FidAR verfolgt diese Ziele im engen Austausch mit Wirtschaft, Politik, Wissenschaft und in Kooperation mit den relevanten Wirtschafts- und Frauenverbänden. Mehr Informationen zu FidAR im Internet unter www.fidar.de.

Ihr Ansprechpartner



Matthias Struwe MSc., MA
Inhaber

Eye Communications
Agentur für Presse- und
Öffentlichkeitsarbeit

Langemarckstr. 112
79100 Freiburg

Tel.: +49 (7 61) 137 62 21

Fax: +49 (7 61) 137 62 24

Mobil: +49 (1 71) 88 93 704

E-Mail: m.struwe@eyecommunications.de