



FidAR-Forum 2024

ESG als Aufgabe von Aufsichtsrat & Vorstand

Berlin, 31. Januar 2024

FidAR-Forum 2024

Heute bei Ihnen



Christin Drüke

Partnerin,
Diversity & Inclusion
Mazars

Alt-Moabit 2
10557 Berlin

Tel: +49 30 208 88 1276
christin.drueke@mazars.de



Philipp Killius

Partner,
Head of Sustainability/ESG
Mazars

Domstraße 15
20095 Hamburg

Tel: +49 40 288 01 3710
philipp.killius@mazars.de

ESG als Kontroll- und Führungsaufgabe

Typische Fragestellungen

Haben Sie eine ESG-Strategie?

Wie hoch ist Ihr ökologischer Fußabdruck bzw. Ihr Verbrauch natürlicher Ressourcen?

Wie hoch ist die Diversität Ihrer Belegschaft? Vor allem auf der Ebene der Führungskräfte?

Wie sichern Sie die Einhaltung der Menschenrechte in Ihrer Lieferkette?



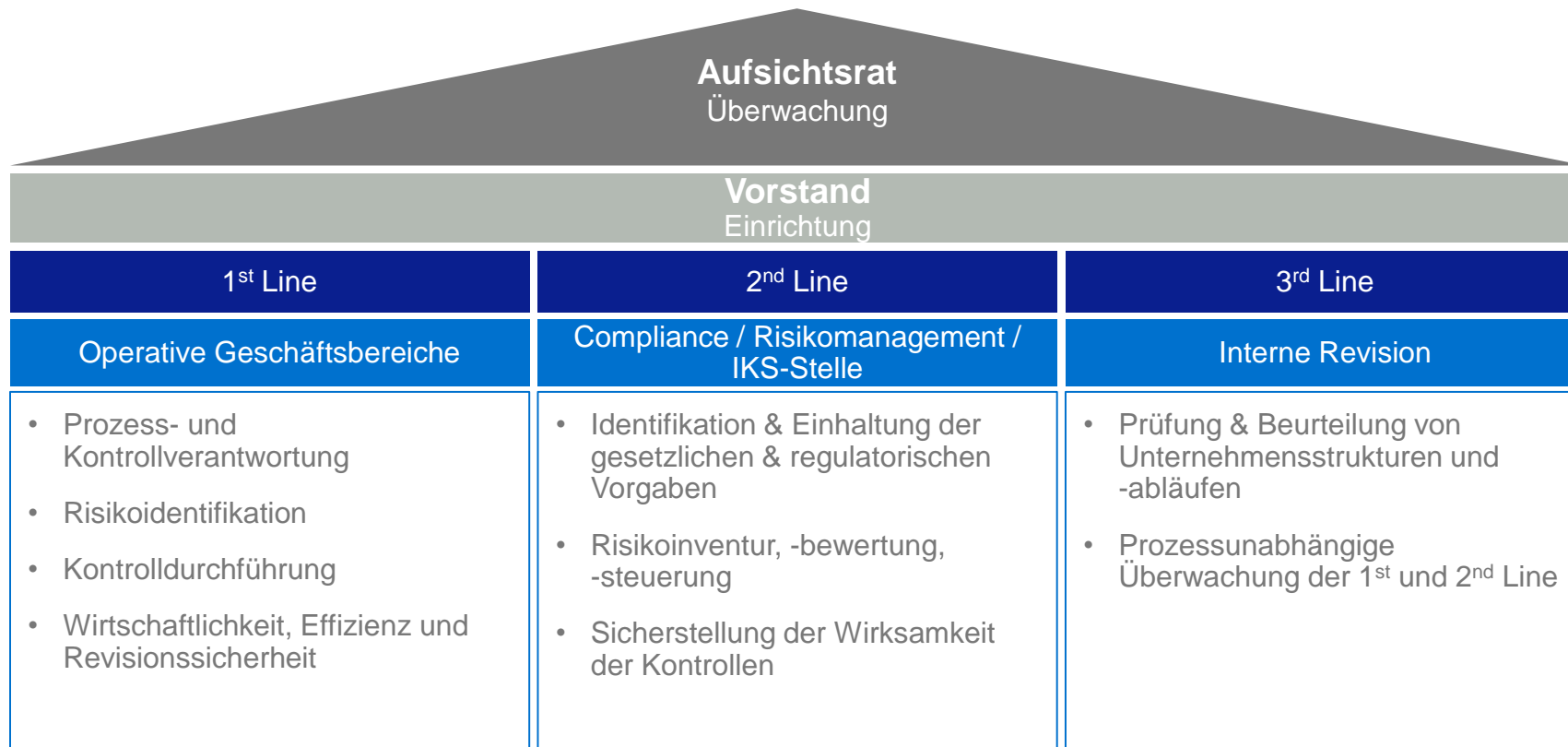
ESG als Kontroll- und Führungsaufgabe

Breites und komplexes Feld an Themen



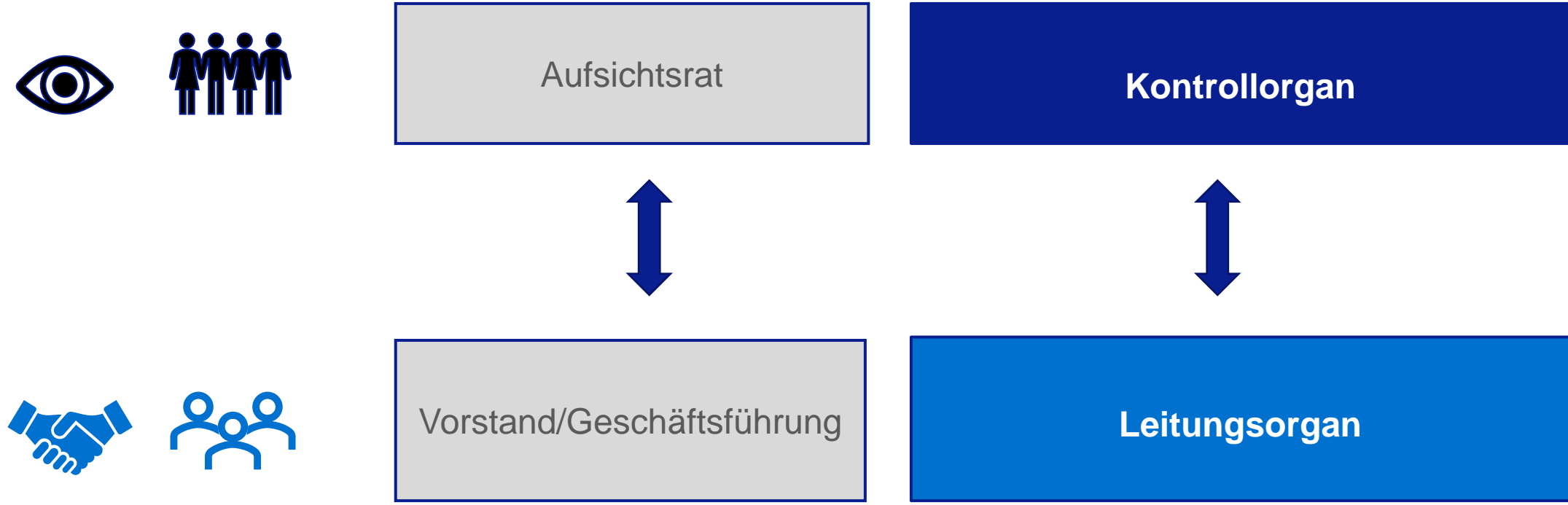
ESG als Kontroll- und Führungsaufgabe

ESG muss auch in das Haus der guten Unternehmensführung i.w.S. einziehen



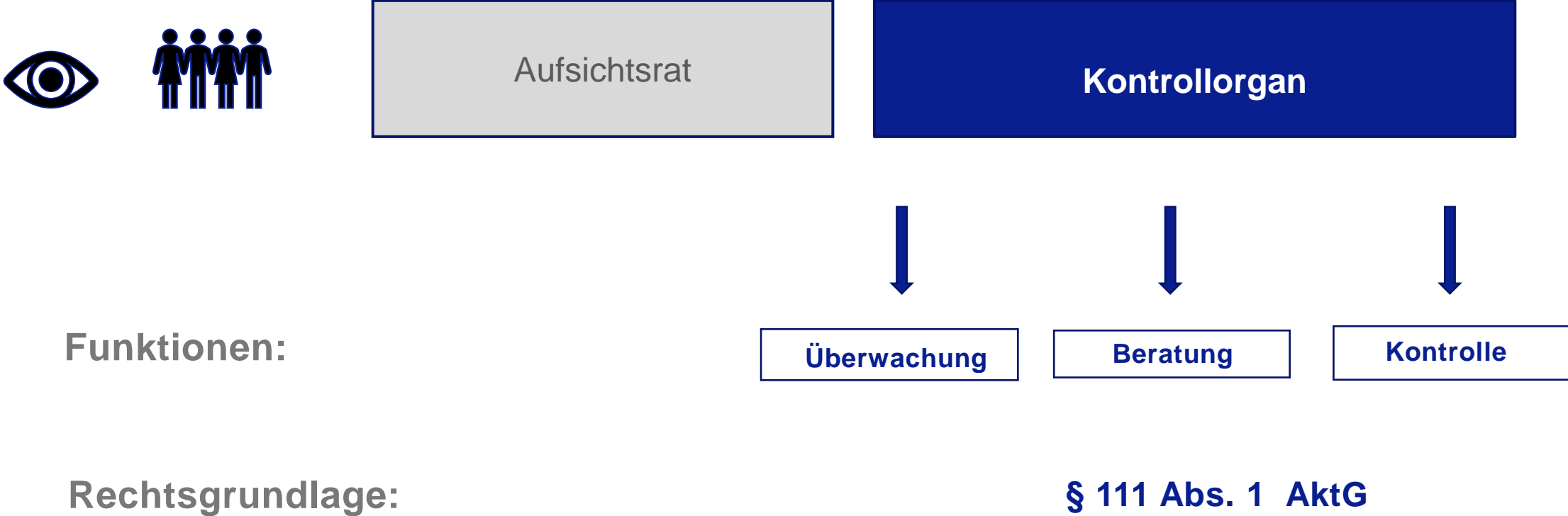
Bestehende Strukturen können weiterverwendet werden. Ergänzungen & Weiterentwicklungen werden jedoch notwendig sein.

Aufgaben von Aufsichtsrat und Vorstand Leitungs- und Kontrollorgan

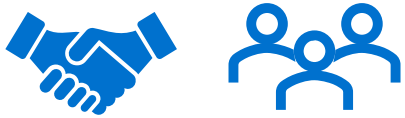


Aufgaben des Aufsichtsrats

Kontrollorgan



Aufgaben des Vorstands Leitungsorgan



Vorstand/Geschäftsführung

Leitungsorgan



Funktionen:

Geschäftsführung

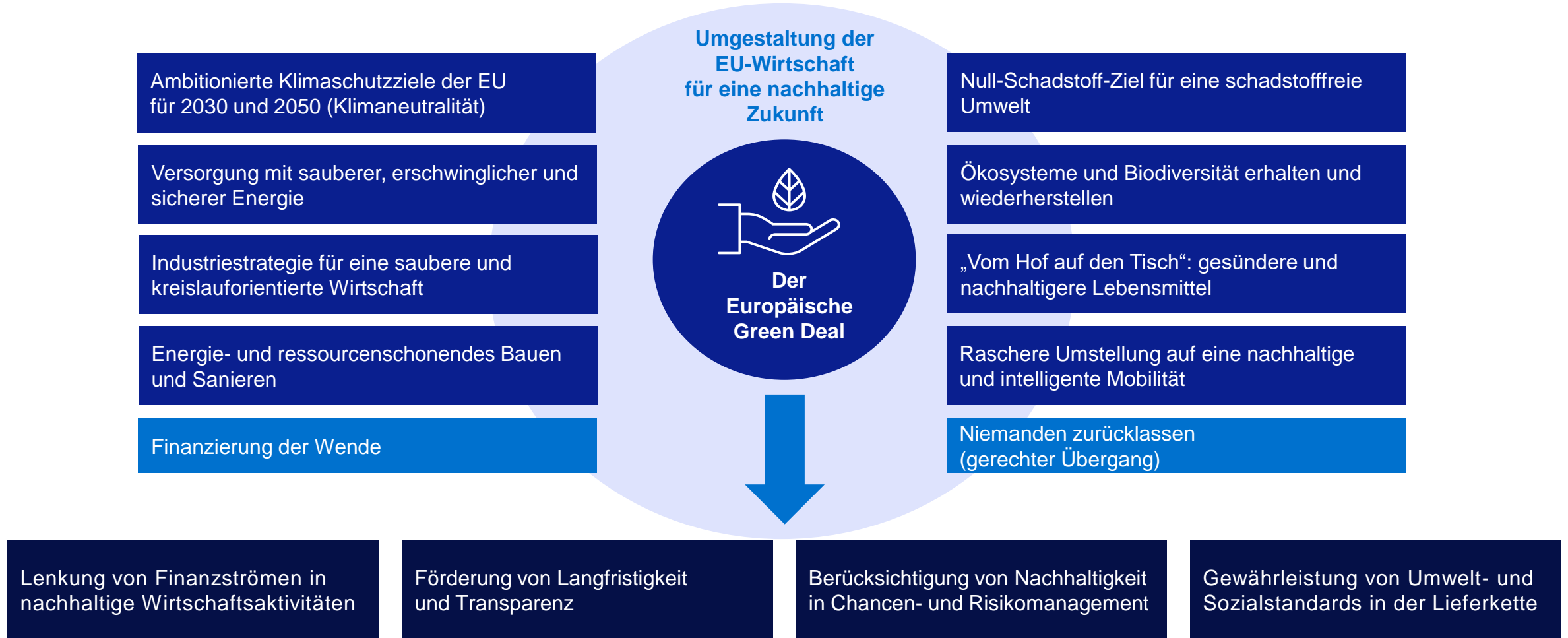
bspw.

- Vertretung der Gesellschaft
- Sicherstellung von Compliance
- Entwicklung der Unternehmensstrategie

Rechtsgrundlage:

§ 76 AktG

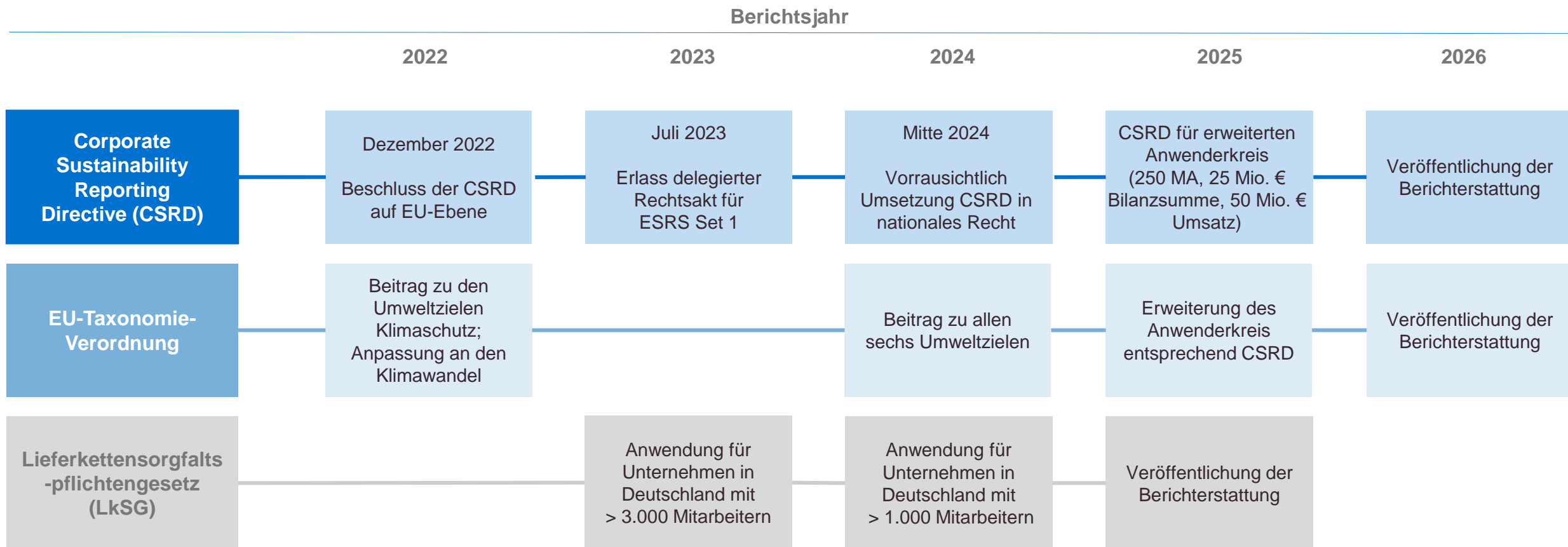
Berichtspflichten und Handlungsempfehlungen Der EU Green Deal



Der EU Green Deal ist ein wesentlicher Treiber für nachhaltigkeitsbezogene Gesetze, Direktiven und Verordnungen auf nationaler und internationaler Ebene

Berichtspflichten und Handlungsempfehlungen

Zeitplan



Berichtspflichten und Handlungsempfehlungen

EU-Gesetzgebung und Umsetzung in Deutschland



EFRAG = European Financial Reporting Advisory Group

Berichtspflichten und Handlungsempfehlungen

Eckdaten der CSRD



Berichtsformat

Veröffentlichung Financials und Non-Financials im Lagebericht in einem maschinenlesbaren Format



Berichtsinhalte

Bestimmung wesentlicher ESG-Themen und Anwendung der European Sustainability Reporting Standards (ESRS)



Verantwortung

Erweiterung des „Bilanzeids“, Management soll aktiv und nachweislich die Verantwortung für ESG Reporting tragen

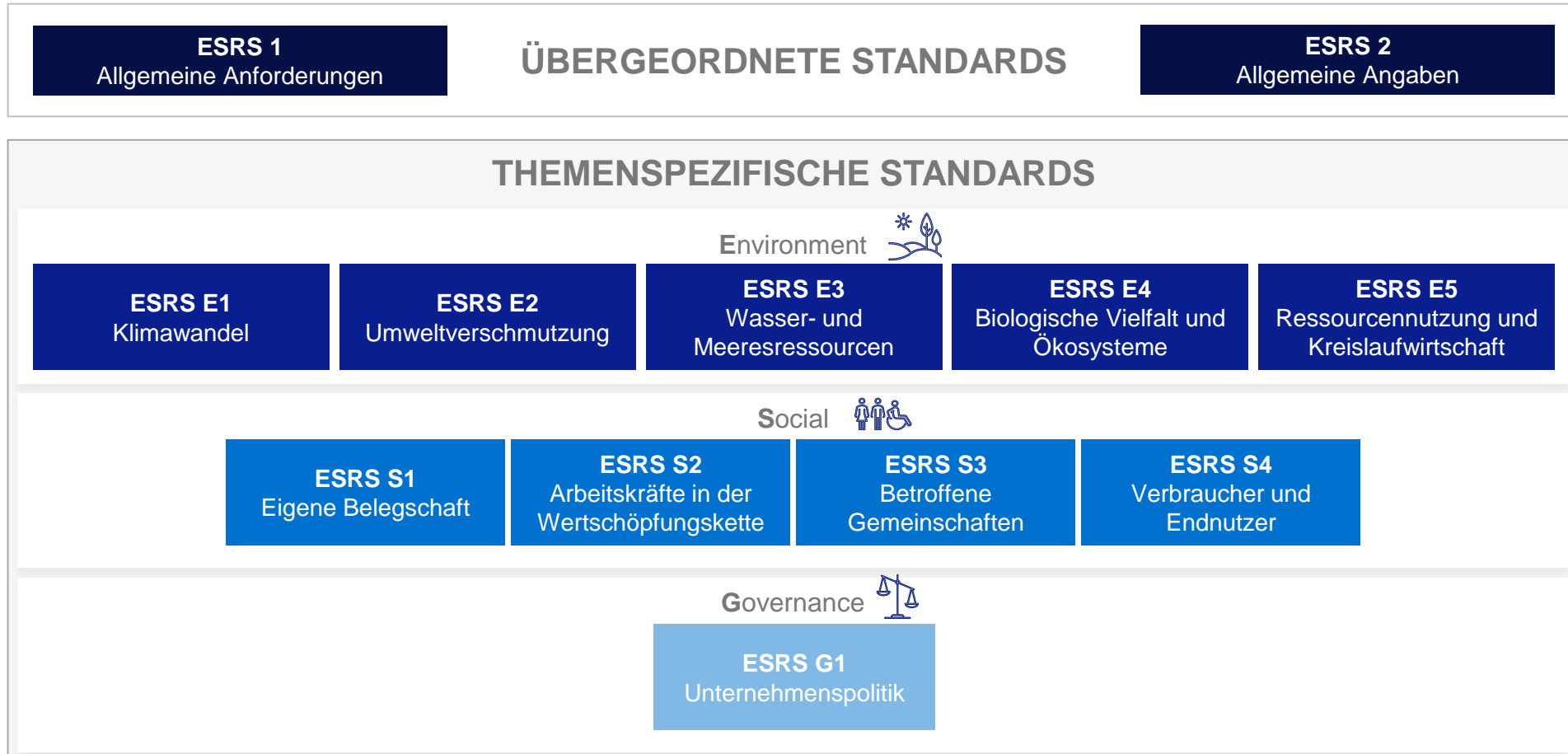


Prüfung

Externe Prüfpflicht von ESG-Informationen („limited assurance“) zur Steigerung von Transparenz und Glaubwürdigkeit

Berichtspflichten und Handlungsempfehlungen

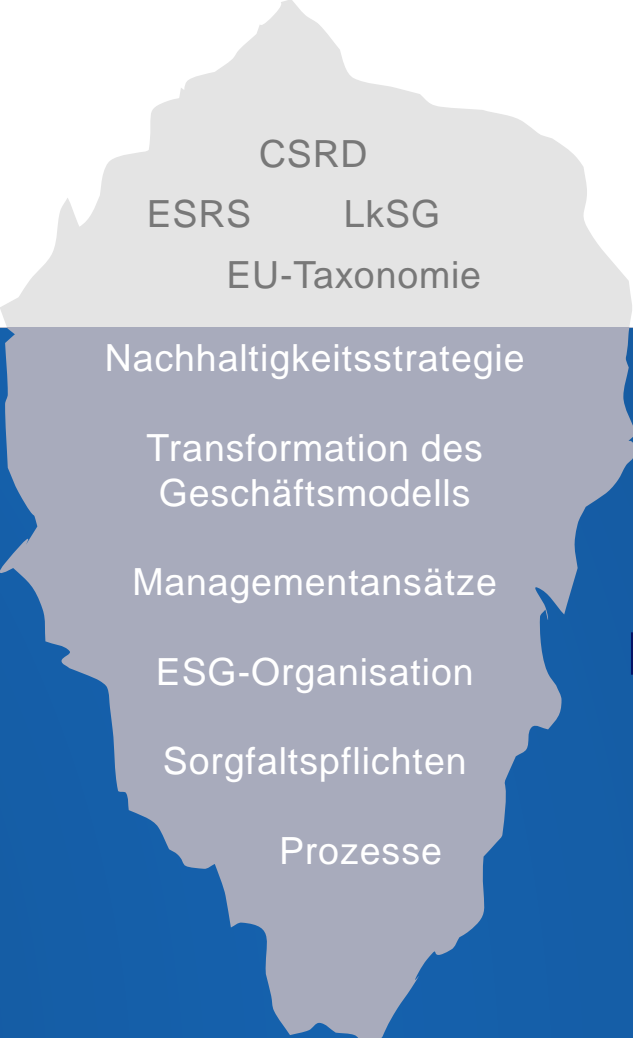
Die European Sustainability Reporting Standards (ESRS)



Σ 82 Offenlegungsanforderungen
Ca. 1.200 Datenpunkte

Berichtspflichten und Handlungsempfehlungen

Der Eisberg der Regulatorik



Transformation

Aufgaben von Aufsichtsrat und Vorstand

Kontroll- und Leitungsorgan



Zur Diskussion – Wo wird Geschlechtergerechtigkeit aufgehängt?



Wir freuen uns auf Ihre Fragen!



Kontakt:

Mazars

Christin Drüke

Partnerin, Diversity & Inclusion
Alt-Moabit 2
10557 Berlin

Tel: +49 30 208 88 1276
christin.drueke@mazars.de

Philipp Killius

Partner, Head of Sustainability/ESG
Domstraße 15
20095 Hamburg

Tel: +49 40 288 01 3710
philipp.killius@mazars.de

Mazars ist eine international integrierte Partnerschaft, die auf die Bereiche Wirtschaftsprüfung, Steuern und Recht¹ sowie Accounting, Financial Advisory und Consulting spezialisiert ist. Wir sind in über 95 Ländern und Regionen der Welt tätig und greifen auf die Expertise von mehr als 47.000 Professionals zurück – mehr als 30.000 in der integrierten Partnerschaft von Mazars und mehr als 17.000 über die Mazars North America Alliance –, um Mandant*innen jeder Größe in jeder Phase ihrer Entwicklung zu unterstützen.

www.mazars.de

© Mazars 2024

mazars

Follow us:

LinkedIn:

www.linkedin.com/company/mazarsingermany

Xing:

www.xing.com/company/mazars

Twitter:

twitter.com/mazarsingermany

Facebook:

www.facebook.com/mazarsingermany

Instagram:

www.instagram.com/mazarsingermany